

ESG 2025 REPORT

華晶科技永續報告書

Environmental Social Governance





Contents 目錄

■ 特刊	03
■ 董事長的話	04
■ 關於報告書	06
■ 永續亮點績效	08
■ 重大主題分析	10
Chapter 1 關於我們	16
Chapter 2 公司治理	26
Chapter 3 供應鏈管理	46
Chapter 4 環境保護	60
Chapter 5 社會共融	72
Appendix 附錄	102

altek

Better Vision · Better Life



布局 AI 視覺 邁向智慧感知時代

深化影像核心技術

在影像技術演進的歷程中，華晶科技以長期累積的光學設計與影像處理能力為核心，推動技術深化，並拓展應用邊界，逐步建構跨場域的智慧視覺能力。

華晶科技自數位相機與影像模組發展起，奠定穩固的影像技術基礎。隨著技術累積，我們進一步導入人工智慧與感測整合能力，使影像從單純的擷取與呈現，發展為具備環境辨識、行為分析與即時反應的智慧系統，並持續追求在既有基礎上的延伸與升級，使核心能力得以發揮更高價值。



拓展 AI 視覺多元應用

以「讓 AI 看得見」為核心發展方向，華晶科技深化 AI 視覺技術，並延伸至多元應用場域，使影像由感測工具進一步成為智慧系統的關鍵核心。

在機器人與無人機領域，我們透過結合飛行時間感測（ToF）與立體視覺技術，打造具備全天候 3D 深度感測能力的 AI 視覺系統，並整合智慧避障與環境感知功能，使設備能於複雜環境中進行自主導航與即時判斷，逐步導入物流與自動化應用。

隨著應用場域拓展，華晶科技同步強化技術整合能力，涵蓋影像晶片、AI 演算法與系統平台，使各項技術能在不同載體間靈活運用，進一步提升整體解決方案價值。

提升技術與品質層級，邁向高規格應用領域

2025 年，華晶科技取得 AS9100 航空航太與國防產業品質管理系統認證，代表我們在設計開發、製造品質與風險管理等面向，已符合高規格產業要求。這不僅是品質體系的提升，更使我們具備切入無人機與航太等高門檻應用領域的能力，讓既有技術基礎得以延伸至更高價值的產業場景。

整體而言，華晶科技的發展並非單一技術突破，而是從核心影像技術出發，透過疊加 AI 能力與系統整合，逐步拓展至多元應用場域，並同步提升技術與品質層級。從影像擷取到智慧感知，我們將既有優勢轉化為跨場域的關鍵能力。

展望未來，華晶科技將以影像技術為基礎，深化 AI 視覺應用，拓展更多智慧場景，讓「AI 之眼」不僅能看見世界，更能理解世界，並成為推動產業升級的重要力量。





A word from the Chairman

董事長的話

強化韌性因應變局

2025 年，國際地緣政治局勢持續升溫。隨著美國推動「對等關稅政策」，全球貿易保護主義再度抬頭，國際供應鏈面臨前所未有的挑戰。同時，代理式 AI（Agentic AI）快速興起，生成式與嵌入式 AI 加速普及。

因應外部環境快速變動，華晶集團積極強化全球布局，於馬來西亞擴大生產基地，提升供應鏈韌性與生產調度彈性，降低貿易壁壘帶來的營運風險。同時，華晶科技持續深化 AI 視覺核心技術，並將應用延伸至機器人、無人機、自動化商店、銀髮長照及高端醫療設備等領域，打造多元創新場景，拓展智慧視覺的應用深度與廣度。

科學減碳目標實踐

2025 年華晶科技完成全集團溫室氣體盤查，掌握公司自身及價值鏈的排放現況，並率先針對子公司榮晶醫療進行第三方查證。同時，透過建立系統化盤查機制，為後續減碳策略奠定科學基礎。

同年，華晶科技正式啟動子公司榮晶醫療之 SBTi 科學減碳目標（Science Based Targets initiative）規劃與申請，展現企業於永續發展上的前瞻布局與具體行動。未來將持續推動節能措施與低碳轉型，並攜手供應商及全球合作夥伴，共同建構低碳供應鏈，邁向更具韌性且永續的未來。

以人為本善盡責任

華晶科技重視每一位員工的權益與福祉，持續打造多元、平等且具包容性的工作環境，鼓勵創新與成長。我們依據職涯發展、職務需求與組織目標，規劃完整培訓藍圖，協助員工拓展視野、精進專業並發揮潛能，成為推動公司持續創新的核心力量。

華晶科技長期投入社會公益，並透過「公益信託華晶科技慈善基金」持續支持教育資源提升、弱勢照護及社區發展計畫。我們相信，科技不僅創造產業價值，更能促進社會進步與公平，發揮正向影響力。

健全治理穩固基礎

隨著資訊安全日益受到重視，華晶科技於 2025 年通過 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統國際標準認證，並於 2026 年 1 月正式取得證書，顯示公司在資訊安全控管、風險管理及供應鏈資安管理均已符合國際標準。此舉不僅強化內外部營運的安全韌性，也進一步提升全球品牌客戶對華晶的信任，鞏固其作為合作夥伴的可靠性與專業度。

華晶科技以透明、負責與永續經營的治理文化為核心，並隨環境變動持續優化治理架構。我們依規設置獨立董事與審計制度，強化內部控制與管理流程，同時提升重大資訊揭露的準確性與即時性。

報告書完整揭露 2025 年度之營運成果、財務表現、研發進程、未來營運規畫，及在環境、社會／人權與治理領域的具體行動，使利害關係人得以掌握公司在策略、營運與財務上的進展，呈現集團長期推動永續的實際行動。

三十而立開創新局

2025 年，華晶集團將迎來創立三十週年的重要里程碑。回望這三十年，華晶科技從影像技術出發，隨著科技發展持續轉型與創新，奠定今日在 AI 視覺領域的核心地位。歷經產業更迭、技術演進與市場變化，始終堅守「Better Vision · Better Life」的初心，以技術回應需求，以創新迎接挑戰。

三十年，是累積，也是新的起點。面向下一個十年、甚至下個世代，我們將以更宏觀的視野、更踏實的步伐，攜手全球合作夥伴與每一位華晶人，讓科技真正落實於人們的生活，為世界帶來更多安全、便利與希望。



華晶集團 董事長

關於報告書

報告書概況與發行頻率

本報告書為華晶科技股份有限公司（本報告書以下簡稱：華晶科技）第 4 次公開發行的永續報告書。華晶科技每年發行 1 次永續報告書，本報告書於 2026 年 8 月發行，下一期報告書預計發行時間為 2027 年 8 月。

報告邊界與範疇

本報告書報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，涵蓋範圍為華晶集團台灣營運據點包含華晶科技及台灣子公司。

財務相關數據來源為華晶科技 114 年度的合併財務報表（報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，詳見《114 年度合併財務報告》，以華晶全集團為揭露範疇；在環境類別的資訊邊界，以華晶科技為主要揭露範疇；在社會類別的資訊邊界，以華晶科技與台灣子公司為主要揭露範疇。若因涉及議題相異、資料收集而影響資訊涵蓋邊界，將於內文標註說明。本報告期間內之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織之最新版 GRI 準則（GRI Standards）進行編撰，即通用準則採用 2021 年版，主題準則之 GRI 403 是對照 2018 年版，其餘主題準則則為 2016 年版；並於附錄提供 GRI 內容索引。

另亦揭露美國永續會計準則委員會（SASB）所發布之永續會計準則指標，以及國際金融穩定委員會（FSB）的氣候相關財務揭露建議（TCFD）資訊。此外，我們亦依循臺灣證券交易所之《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》規定，針對光電業之永續揭露指標要求進行說明，並依第四條之一的附表二說明氣候相關資訊；詳請參閱附錄。

聯絡資訊

如果您對《華晶科技股份有限公司 2025 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網。

華晶科技股份有限公司

地址：新竹市科學園區力行路 12 號

官方網站：<https://www.altek.com.tw>

聯絡人：陳矢學

電話：(02)8751-6620

電子郵件信箱：spokesman@altek.com.tw

報告書主要負責單位及品質管理方式

依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程序，並納入《內部控制制度》中，控管相關編製與發行流程。

報告彙編	
本報告書係由永續發展推動小組負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由永續發展推動小組整合編撰、校對修訂。	永續發展推動小組 相關權責部門
內部審閱	
編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核實。	相關權責部門 及其最高主管
外部保證	
- 委請第三方驗證機構亞瑞仕國際驗證股份有限公司依循 AA 1000 AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型、中度保證等級作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則、SASB 報導準則及 AA 1000 AP (2018) 當責性原則。 - 子公司榮晶溫室氣體排放數據委請法標國際驗證股份有限公司執行 ISO 14064-1:2018 溫室氣體查驗，類別 1 及 類別 2 符合合理保證等級，其他間接溫室氣體排放數據依據議定程序進行查驗。 - 財務數據皆通過資誠聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》(IFRS) 查核簽證，並統一以新臺幣為計算單位。	亞瑞仕國際驗證股份有限公司 法標國際驗證股份有限公司 資誠聯合會計師事務所
核准定稿	
最終版完整稿件依內部永續報告書編製流程核定發行。	永續發展推動小組 財務處

永續亮點績效

SDGs × ESG 行動績效



環境保護 Environment



- SDG 6.4 達成用水節約 9.44% 之績效
- SDG 7.3 達成用電節約 7.52%
- SDG 9.4 具有節能效果之「Altek AL8100」人工智慧低功耗晶片，使用於 AI 筆電的螢幕節能功效
- SDG 12.4 100% 非原料供應商管控產品是否含有害物質
- SDG 12.5 與 2024 年相比，減少 7 萬張 A4 影印紙採購量，約為上一年度之 1/3
- SDG 12.6 透過供應商調查問卷了解其能源及碳排放資訊
100% 原料供應商通過環境風險鑑別
完成年度集團溫室氣體盤查與子公司榮晶第三方查證
- SDG 13.2 溫室氣體排放密集度較 2024 年降低 15.96%
子公司榮晶醫療承諾 SBTi



社會責任 Social

3 健康與福祉



4 教育品質



8 就業與
經濟成長



16 和平與正義
制度



- SDG 3.8 「公益信託華晶科技慈善基金」捐贈「台大社會工作室」
關懷幫助病友家庭，包括經濟問題、情緒問題、醫療協調、出院安置計劃福利諮詢、器官捐贈、病生教學、志願服務等
- SDG 4.1 「公益信託華晶科技慈善基金」書籍致贈：台南後壁高中、宜蘭南澳高中、屏東恆春工商共 500 本
- SDG 4.4 建置主管績效管理實戰系列課程
推動多元教育訓練課程，強化專業技能與職涯發展
- SDG 8.8 維持零職災紀錄，職安證照有效率 100%
- SDG 16.6 導入雙向績效管理制度，建置透明化出勤管理系統
- SDG 16.7 召開 4 次勞資會議



公司治理 Governance

3 健康與福祉



9 工業、創新與
基礎建設



12 責任消費與
生產



16 和平與正義
制度



- SDG 3.9 100% 的產品類別均已納入健康與安全衝擊評估
- SDG 9.1 取得 AS9100 航空航太與國防產業品質管理系統認證
- SDG 9.5 深化 AI 視覺核心技術，應用延伸至多元情境與領域
- SDG 12.4 產品取得 CE 認證、RoHS、Reach、CMRT、IATF 16949 與其他相關認證
- SDG 16.6 通過 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統國際標準認證

重大主題分析

重大性評估流程

華晶科技經由評估並應對環境、社會和公司治理等風險，透過多元管道蒐集並回應利害關係人關注之永續議題。主要參考 GRI 準則、SASB 準則所列之永續議題，並依 AA1000 當責性原則（AA1000 AccountAbility Principle, 2018），透過包容性、重大性、回應性、影響性等 4 大原則鑑別重大主題。

2025 年度重大性評估導入雙重重大性分析架構，同步檢視「公司營運對經濟、環境及人群所造成之實際與潛在衝擊」，以及「各永續議題對公司營運、財務表現及長期發展可能帶來之風險與機會」。評估過程透過內部雙重重大性問卷及外部利害關係人關注度問卷進行量化分析，並以影響程度、發生可能性及利害關係人關注程度作為排序依據。

再依循 GRI 通用準則 2021 版之要求將其排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；亦據此結果校準華晶科技的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。



了解組織脈絡	4 大利害關係人	依循 AA1000 SES 利害關係人議合標準，並考量華晶科技營運模式、價值鏈關係、日常互動頻率及對公司永續經營之影響程度，共計鑑別出客戶、員工、投資人及供應商等 4 大主要利害關係人。於平時營運流程與各利害關係人接觸、溝通、議合，以取得利害關係人意見		19 項關注議題	參考全球倡議及準則 (SDGs、TCFD、GRI、SASB 等)、產業規範與標準、同業，結合利害關係人回饋。彙整出 19 項與華晶科技營運活動高度相關之永續關注議題，作為後續重大性分析之議題池。	
鑑別實際及潛在衝擊	參照 GRI 永續性報導準則，納入「雙重重大性」原則，鑑別各項關注議題之實際及潛在衝擊。華晶科技由內部相關單位及專家提供意見，依據公司營運活動、產品與服務、價值鏈關係及產業特性，分析各議題可能對經濟、環境及人群造成之正負面衝擊，並同步檢視其對公司營運及財務表現之風險與機會。			衝擊盤點	永續重大性 盤點公司營運與商業活動對經濟、環境和人群 (含人權) 所造成之實際、潛在、正面及負面衝擊，並評估其影響程度及發生可能性。 營運重大性 檢視公司營運或商業活動中，存有對營運及財務造成之實際、潛在、正面及負面衝擊，並評估其影響程度及發生可能性。	
評估衝擊顯著性	納入外部專家意見，參考國際議題趨勢、同業關注議題，完善重大性分析之涵蓋內容。	發出並回收 11 份「雙重重大性」內部問卷，由內部相關單位就各議題之永續正面、永續負面、財務正面及財務負面影響進行評估，並以影響程度及發生可能性作為量化基礎，以判斷各議題對公司之衝擊顯著性。			發出並回收 37 份利害關係人關注度問卷，以了解客戶、員工、投資人及供應商對各項永續議題之重視程度，作為外部關注度排序依據。	
排序顯著衝擊	分析彙整問卷數據後，華晶科技將永續重大性及營運重大性之評估結果進行綜合計分，並納入利害關係人對各項議題之重視程度，形成各議題之重大性排序基礎。 評估過程將各議題之影響程度與發生可能性進行加總、平均及百分比轉換，以提升不同構面分數之可比較性。再以 X 軸代表永續及財務影響度，Y 軸代表利害關係人關注度，繪製重大性矩陣圖，視覺化呈現各議題之相對位置、優先順序及重大程度，並依綜合分數進行排序。					
決定重大主題	9 項重大主題	環境議題：3 項 社會議題：4 項 治理議題：2 項	依照上述程序，華晶科技為確保這些重大主題的完整性和包容性，由董事會成員暨財務長和外部顧問共同檢視相關程序和標準的合適性。經公司治理主管審核後正式確立 2025 年重大主題。			我們承諾將繼續致力於推動這些重大主題，並在日常營運流程中與利害關係人進行積極的溝通，並定期檢視成效及管理流程，以實現永續發展目標。

利害關係人議合

華晶科技依據營運活動特性與產業屬性，參考 2015 年版 AA1000 利害關係人議合標準之五大原則，從依賴度、責任、關注度、影響力及多元觀點等面向進行評估，並辨識出員工、客戶、供應商與投資者 4 大關鍵利害關係人。為全面掌握其關注議題及對公司可能產生的實際或潛在影響，華晶科技透過多元且持續的雙向溝通機制，主動與各類利害關係人互動，蒐集並回應其關切事項。

本公司透過新聞稿、報告書及官方網站等管道，揭露公司最新進展，提供利害關係人平衡、客觀且一致的資訊，協助其理解相關議題、選項、機會與解決方案。公司亦建構完善且運作順暢的溝通機制，透過實體與線上會議、專責單位對話、電話、電子郵件及官網專區等多元管道，定期與不定期進行交流，持續蒐集回饋並針對各類利害關係人關注議題妥適回應。

此外，為確保能與廣泛利害關係人進行有效溝通，華晶科技亦於官網設立「[利害關係人之聯絡資訊](#)」，提供各利害關係人專屬的聯繫管道，對於重大主題相關資訊或其他報告內容，如有任何疑問、建議或需提出，均可藉由此信箱保持暢通及良好的互動。

▼華晶科技之利害關係人溝通情形

利害關係人	溝通目的	溝通方法與頻率		確認議合有效性
員工	提升員工向心力及認同感，培養創新的企業文化，同時貫徹雙向溝通	• 勞資會議	每季 1 次	直接員工的滿意度調查
		• 拜訪或公文函 • 人事公告、電子報 • 召開說明會 • 內、外教育訓練 • 保密申訴信箱 • CEO 座談會	不定期	
客戶	維繫夥伴關係，根據需求提供客製化解決方案	• 定期會議	定期	定期蒐集客戶意見，接受客戶稽核並調整作業模式、提供客製化服務
		• 滿意度調查 • 稽核訪查 • 電子溝通平台	不定期	
供應商	維繫夥伴關係，根據需求提供客製化解決方案	• 檢討會議 • 稽核訪查 • 供應商管理系統 • 投訴信箱	不定期	定期稽核與評鑑供應商
投資者（股東）	揭露營運策略及重大營運變化，維繫投資人信心	• 股東大會	每年 1 次	定期檢視 3 大法人投資狀況
		• 法人說明會	每年至少 1 次	
		• 官方網站 • 發言人及代理發言人 • 公開資訊觀測站	即時	



重大主題鑑別及排序

華晶科技依循國家政策趨勢、國際準則及產業發展動向，並參考外部專家意見與利害關係人回饋，透過問卷調查及日常溝通機制，進行永續議題之鑑別與分析。

本公司參照 GRI 永續性報導準則，導入「雙重重大性」原則，從永續重大性及營運重大性兩大面向，評估各項議題對經濟、環境與人群（含人權）之影響，以及對公司營運與財務之風險與機會，並區分其正負面及實際與潛在影響。

綜合前述評估結果與利害關係人關注程度，本公司進行重大性排序並繪製重大性矩陣，最終鑑別出 9 項重大主題，以確認關鍵永續議題。鑑別結果經內部管理階層與外部顧問檢視，並由公司治理主管審核後正式確立。

未來，華晶科技將持續追蹤重大主題之執行成效，並透過利害關係人溝通及定期檢視機制，滾動優化管理策略，以強化永續發展之推動。

年度重大主題變動情形

2024 年重大主題	2025 年重大主題
氣候變遷因應	氣候策略 (new)
綠色產品	綠色產品
人權與多元	溫室氣體管理 (new)
人才吸引與留任	人才吸引與留任
產品與技術	人才培育與發展 (new)
品質管理	員工關係與對話 (new)
供應鏈管理	職業安全與健康 (new)
資訊安全與管理	營運績效 (new)
	創新研發 (new)

▼華晶科技 2025 年度重大主題

面向	重大主題	對華晶科技的 意義與重要性	價值鏈衝擊 (實際衝擊：●；潛在衝擊：○)				對應 章節
			正負面衝擊	上游	華晶 科技	下游	
環境	氣候策略	氣候變遷是全球價值鏈的核心考量。華晶科透過系統化的治理框架監控氣候風險，確保在極端氣候與能源轉型浪潮中，維持營運韌性並滿足國際客戶對永續供應鏈的長期期望。	(+)：強化企業因應變革的韌性，並在綠色採購趨勢中取得競爭先機。 (-)：轉型技術與基礎設施升級之初期財務負擔。	●	●	○	Chapter 4 環境保護
環境	綠色產品	華晶科將「環境友善」融入研發 DNA。透過低功耗設計與材料優化，我們致力於在追求影像效能極致的同時，減少電子產品對環境的負擔，實現科技與自然的共生。	(+)：提升產品在國際市場的綠色溢價，並協助客戶達成減排目標。 (-)：若研發進度未能趕上環保法規更新，可能面臨市場准入風險。	●	●	●	Chapter 3 供應鏈管理
環境	溫室氣體管理	透過精準的碳排數據監控與能源效率提升，我們將節能減碳內化為生產管理標準，展現企業對減緩全球暖化的堅定承諾。	(+)：有效降低能源成本與碳排相關稅費，並增強外部評比信賴度。 (-)：碳定價政策可能導致營運成本上升，以及盤查作業的行政成本。	●	●	○	Chapter 4 環境保護
社會	人才培育與發展	人才是華晶科創新的唯一動能。我們建立系統化的教育訓練，促進技術傳承與跨領域學習，確保同仁能隨著產業脈動自我實現，推動組織持續演進。	(+)：提升組織核心競爭力與生產力，為技術轉型儲備充足的人力資本。 (-)：培訓資源投入之成本，以及若技能升級速度較慢而造成的發展阻礙。		●	○	Chapter 5 社會共融

面向	重大主題	對華晶科技的意義與重要性	價值鏈衝擊 (實際衝擊：●；潛在衝擊：○)				對應章節
			正負面衝擊	上游	華晶科技	下游	
社會	人才吸引與留任	透過具競爭力的福利體系與多元文化的職場規劃，我們打造具吸引力的事業舞台，讓全球菁英在此發揮專業，確保集團在技術研發上的領先地位。	(+)：穩定核心團隊、吸引全球人才，並確保企業經營與研發的延續性。 (-)：關鍵人才流失可能導致知識斷層與研發進度延宕。		●	○	Chapter 5 社會共融
社會	員工關係與對話	我們視同仁為最重要的夥伴，建立透明、誠信且人性化的溝通機制，確保每一位成員的聲音都能被聽見，在和諧的氛圍中凝聚對企業目標的共識。	(+)：提升同仁對公司的向心力與認同感，營造正向、穩定且高效的組織文化。 (-)：溝通機制失效恐引發內部爭議，進而損害生產效率與品牌聲譽。		●		Chapter 5 社會共融
社會	職業安全與健康	打造零職災、身心平衡的安全職場是我們的基本責任。我們透過優化的環境管理與健康促進計畫，確保員工在追求卓越表現時，擁有最完善的守護。	(+)：降低事故停工損失、提高同仁工作滿意度與生產效率。 (-)：法規符合性管理之行政支出，以及若安全措施不足產生的法律責任。	●	●		Chapter 5 社會共融
治理	營運績效	穩健的財務表現是華晶科永續營運的基石。透過優化業務結構與精實管理，我們持續創造利潤並回饋利害關係人，支撐企業長期的研發投入。	(+)：充足的現金流與獲利能力可支持企業創新並提升股東價值。 (-)：全球市場波動對財務數據的挑戰，以及利潤分配的潛在風險。	●	●	●	Chapter 1 關於我們
治理	創新研發	研發是華晶科的命脈。我們持續深耕影像處理、人工智慧與精密製造，透過前瞻性的佈局打破技術藩籬，致力於為人類生活帶來更美好的視覺體驗。	(+)：掌握專利技術與市場話語權，維持高毛利並開創新型業務契機。 (-)：研發投入之高度不確定性風險，以及高昂的技術開發成本。	○	●	●	Chapter 1 關於我們

註：上游為原物料、元件供應商；下游為封裝、組裝測試、銷售、消費者服務。

1

關於我們

關於我們

全球營運據點

永續承諾及策略

華晶科技集團重點業務項目

創新研發

未來發展策略

經濟績效

稅務方針、治理與風險管理

altek

▼華晶科技 2025 重大主題之管理情形

重大主題	營運績效
對應 GRI 指標	GRI 201-1
政策或承諾	華晶科技深知穩定的財務表現與卓越的經營效率是企業永續發展的根基。因此，我們承諾透過持續優化產品組合與強化成本競爭力，確保公司能在全球變局中維持穩定的獲利能力，為股東創造長期且持續的價值回報。
指標及目標	• 短期目標：持續優化產品毛利結構，並透過數位化轉型提升行政與產銷流程效率。 • 中期目標：建立健全的內部監督與管理機制，定期評估營運效率，確保資源配置達到最適化。 • 長期目標：建立「持續改善」的企業文化，擴大在市場的佔有率，實現與利害關係人共榮的永續經濟目標。
有效性追蹤機制	• 合併財務報表 • 營收成長幅度
年度行動及措施	• 2025 年度合併營收達新台幣 8,677,345 仟元 • 合併營收成長 21%

重大主題	創新研發
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	華晶科技作為數位影像產業的領先者，我們不斷投入研發資源與技術創新，致力於提供客戶更優秀的智慧影像產品與服務，深信透過技術優勢能為客戶創造價值。
指標及目標	• 短期目標：每年合併研究發展費用約佔合併營業額之 10% 以上。 • 長期目標：持續觀察產業趨勢，針對具潛力之新技術增加研發資源投入。
有效性追蹤機制	• 國內外專利取得件數 • 年報與財報數據
年度行動及措施	• 2025 年國內外專利 22 件 • 年度研發費用佔營收 12%

關於我們

▼華晶科技基本資訊

公司名稱	華晶科技股份有限公司
設立日期	1996 年 12 月 24 日
總部位置	新竹市科學園區力行路 12 號
實收資本額	新臺幣 3,072,420,250 元
主要產品	數位影像相關應用產品
銷售淨額	2025 年合併營收 新臺幣 87 億元

華晶科技成立於 1996 年，深耕數位影像領域已 30 年。本公司總部設於臺灣新竹科學園區，並於臺灣臺北、美國加州、中國昆山與上海，以及新加坡與馬來西亞等地設有研發、製造及銷售據點，以支援全球市場營運需求。近年因應地緣政治風險升高，本公司持續調整全球營運布局，逐步進軍東南亞地區，建立第三方製造據點與營運中心，以提升整體營運韌性。

華晶科技早期為全球前三大數位相機製造商之一，隨著產業趨勢演進與技術持續精進，已成功轉型為 AI 人工智慧視覺解決方案提供者，並以「The Vision AI Company」作為品牌定位。本公司聚焦於 AI 高階智慧影像解決方案，為業界少數同時具備完整軟硬體系統整合、晶片開發及演算法能力的解決方案供應商，致力為全球電子產業領導品牌客戶提供高品質且可靠的產品與服務，持續創造長期產業價值。

華晶科技秉持「Better Vision, Better Life」的核心理念。身為影像技術的先驅，我們深信影像不只是記錄，更是提升生活品質的關鍵。透過 AI 視覺技術，我們賦予機器「眼睛」，讓視野更寬廣、生活更便利。

因此我們持續專注於整合視覺晶片與演算法等核心技術，提供涵蓋硬體製造的一站式視覺 AI 解決方案，近年產品應用已拓展至機器人（Robotics）、無人機（Drone）、AI 人工智慧晶片（AI Chip）及高端醫療影像（Medical Imaging）等多元領域，展現前瞻性的技術實力與應用布局。

altek

Better Vision · Better Life

全球營運據點

華晶科技目前主要產品與服務之銷售（提供）市場以亞洲地區為主，2025 年度占合併營業額 58%，其次為美洲地區，占合併營業額 28%，歐洲市場則占約 14%；華晶科技的營運據點共 6 處。

▼ 2025 年華晶集團全球營運據點

華晶總公司

新竹市科學園區力行路 12 號

+886-3-578-4567

臺灣臺北

臺北市內湖區堤頂大道二段 251 號

+886-2-8751-6620

中國 江蘇 昆山

江蘇省昆山市綜合保稅區第三大道 77 號

+86-512-5736-8899

中國 上海

上海市長寧區紅寶石路 188 號 A 幢 3103 單元

+86-21-6858-8151

新加坡

Science Park Road, #01-03 The Capricorn
Singapore Science Park II, Singapore

馬來西亞

No. 10-12, Jalan Teknologi Perintis 1/3,
Taman Teknologi Nusajaya, 79200 Iskandar
Puteri, Johor Darul Takzim, Malaysia

產品主要用途

華晶科技於 2025 年持續積極拓展邊緣 AI 相機的多元應用，產品布局橫跨零售、長者照護及智慧城市等領域。在零售方面，公司與美國客戶合作開發賣場無人結帳系統，同時導入高通 Edge AI 技術的高算力 AI Camera，應用於防竊、客流分析與物流管理等場景。

在長者照護領域，公司持續深耕市場，發展針對長者照護之 AI Camera 與穿戴式裝置。此外，華晶科技亦利用複合式 iToF 技術，開發兼顧隱私保護與 AI 應用需求的下一代感測器。

在智慧城市方面，公司成功推出首套 Altek AI Camera 標準品，並已導入市場。華晶科技可依據客戶需求提供完整解決方案，涵蓋硬體相機、軟體模組及 AI 開發套件，加速客戶於 Altek 平台上建置 AI 系統。該系統支援高通最新 QIP (Qualcomm Insight Platform) 技術，可直接使用語意搜尋與結果整理功能，將進一步隨高通合作導入至智慧城市，以及交通與飛行相關場域。

在無人機應用領域，受地緣政治影響，許多客戶將無人機供應鏈轉移至台灣。為提升供應鏈韌性，華晶科技亦於馬來西亞布局第三方產地。公司在無人機視覺系統設計上採用多種影像感測器，並結合自家研發的 AI 運算技術，以提升影像觀測清晰度，強化於專業與工業級場景中的應用效能。

華晶集團同時積極將核心影像技術延伸至高階醫療應用，專注於醫療影像數位化與微型化技術，提供從產品設計、電子與光學開發、軟體演算法到合規製造的「一站式服務」(One-Stop Shop)，已成為全球領先的醫療影像解決方案提供者。高階醫療核心產品與技術應用包括：

1. 微創手術影像方案：研發高畫質「可拋棄式內視鏡影像處理模組」與「影像處理 Box」，透過微型化相機與智慧影像演算法，提升手術即時影像的清晰度，降低感染風險並優化醫療成效。
2. 高階醫材 CDMO 服務：具備開發符合 IEC 60601-1 (電氣安全) 與 IEC 62304 (醫療軟體) 產品之專業能力，協助全球醫療大廠縮短產品開發週期。

透過影像技術與醫學專業的深度結合，未來我們將持續提供更精準、更安全的數位醫療工具，落實「Better Vision, Better Life」的企業願景。



創新研發

分類	截至 2025 開發成功之技術或產品	未來的延伸性新產品
醫療影像與微創應用	- 可拋棄式（一次性）醫療內視鏡及影像處理系統 - 可拋棄式微創手術器械與影像系統（脊椎及關節） - 一次性軟式腎臟鏡、子宮鏡 - 可攜式內視鏡影像系統	- 可拋棄式（一次性）醫療診斷用內視鏡 - 可拋棄式（一次性）醫療之微創手術用內視鏡 - 醫療內視鏡之影像解決方案 - 智慧型藥物注射器技術平台開發，進行臨床測試
AI 視覺與影像處理技術	- 新一代 AI 智慧攝影機 (Outdoor/Indoor Type) - 新一代智能商店、智慧醫療、無人機 AI 影像系統 - 新一代筆記型電腦、無人機之智慧影像處理視訊解決方案 - 新一代數位相機平台	- 新一代 AI+ISP 智慧影像解決方案，升級手機以及筆電應用 - 新一代 ISP 影像處理技術，升級視訊影像方案 - 新一代高算力 AI 智慧安控系統 - 新一代高階生成式 AI 邊緣運算方案
感測技術與機器人應用	- 新一代 3D 深度感測解決方案，應用於機器人、無人機 - 高階 AI 機器人平台	新一代高階 3D 深度感測方案，升級服務用及工業用機器人應用

▼ 華晶科技近 3 年研發投資情形（單位：新臺幣仟元）

年度	2023 年	2024 年	2025 年
研發投入金額	1,407,405	1,070,578	1,048,732
占營收比例	15%	15%	12%
年增減率	-19%	-24%	-2%

▼ 華晶科技近 3 年專利取得情形

公司／國家	新專利件數			累計有效專利件數
	2023	2024	2025	
臺灣地區	9	9	4	87
非臺灣地區	26	19	18	216
總計	35	28	22	303

註：非臺灣地區包含亞洲及美洲。

經濟績效

隨全球 5G 應用逐步推進及人工智慧技術日趨成熟，影像應用由傳統單一硬體功能，逐漸朝向結合運算能力與智慧判斷之整合型應用發展。AI 人工智慧視覺（Vision AI）已成為影像技術的重要發展方向，其應用範圍延伸至機器人、智慧製造及智慧醫療等多元場域，帶動影像系統對即時運算與能效管理之需求持續提升。

隨產品應用功能增加，對中央處理器效能與功耗控制之要求同步提高，促使邊緣運算（Edge AI）成為影像系統發展的

重要技術方向。在此趨勢下，影像解決方案逐步由單一零組件供應，轉向涵蓋晶片、演算法與系統整合之整體架構。

在此產業環境下，華晶科技持續推動技術與產品升級，結合自有 AI 晶片與演算法技術，並導入會議視訊與自動化等產業應用，以因應市場對智慧影像解決方案之需求。

就產業結構而言，影像應用重要性提升亦吸引更多市場參與者投入相關技術發展，包括獨立演算法公司、晶片開發商及具規模之品牌商。整體競爭環境呈現多元化發展趨勢。

▼華晶集團所產生及分配的直接經濟價值

項目（單位：仟元）		2023 年	2024 年	2025 年
產生的直接經濟價值	營業收入	9,099,248	7,195,586	8,677,345
	業外收入	301,559	330,446	349,631
分配的經濟價值	營運成本	7,178,085	5,303,424	6,577,451
	員工薪資和福利	1,563,180	1,564,355	1,625,239
	支付出資人的款項	253,102	359,982	353,423
	支付政府的款項	158,282	86,138	5,623
留存的經濟價值		248,158	212,133	465,240

註：留存的經濟價值＝產生的直接經濟價值－分配的經濟價值。

▼華晶集團近 3 年合併財務報表（幣別：新臺幣）

項目	單位	2023 年	2024 年	2025 年
資本額	仟元	2,788,000	3,058,000	3,072,420
營業收入	仟元	9,099,248	7,195,586	8,677,345
營業毛利	仟元	2,460,039	2,090,894	2,254,316
營業利益	仟元	357,983	327,807	474,655
所得稅	仟元	193,809	176,267	213,464
稅後淨利	仟元	409,898	421,430	553,558
淨利歸屬於母公司業主	仟元	350,988	318,005	377,661
每股盈餘	元	1.27	1.15	1.24
研發費用	仟元	1,407,405	1,070,578	1,048,732
員工薪資與福利費用	仟元	1,563,180	1,564,355	1,625,239
發放股東現金股利	元／股	0.7	1.0	1.0

註：合併財務報表中所包含的實體為華晶科技全集團。

稅務方針、治理與風險管理

華晶科技秉持著遵循稅務法規的原則，以完善稅務風險管理與創作企業價值為目標，制定稅務治理政策和移轉訂價政策。同時，本公司建立健全的稅務管理制度和稅務治理文化，及即時迅速的處理程序。透過這些政策和措施，我們希望能夠提升企業價值，善盡本公司的企業社會責任，履行企業公民義務，並實踐企業的永續發展。



稅務治理相關組織及權責

關於稅務治理相關組織及權責，以華晶集團的財務長作為最高決策者，負責建立有效的稅務風險管理機制；而會計部作為稅務管理單位，會定期向財務長彙報稅務相關管理情形。財務長將根據整體營運策略及經營環境，制定整體之稅務治理政策，以確保稅務管理機制之有效運作。



華晶科技之稅務治理以透明公開、貫徹法令遵循為基礎，秉持之稅務政策及行為守則如下：

法令遵循

華晶科技承諾遵守各營運據點之當地稅務法規及立法精神，並遵循國際租稅準則的規範下，確保稅務計算正確，且於法定期限內申報並繳納稅款，以履行納稅義務；為確保稅務申報的正確性，本公司的稅簽均委託當地具規模之會計師事務所，而年度財務資料則提供給資誠聯合會計師事務所做稅簽申報。

資訊透明

華晶科技為確保資訊透明化，邀請擁有相關專業稅務評估資格和經驗的集團內部稅務團隊和外部專家來共同參與決策；本公司亦遵循相關規定向稅務機關提交集團主檔報告及移轉訂價報告；且定期於公開管道之官方網站和年報向利害關係人揭露稅務資訊；同時，我們承諾使用合法且透明的租稅獎勵政策，不使用任何違反法律精神的方式享有租稅減免。

商業實質

華晶科技深信互信、資訊透明及法規遵循是維持良好企業與稅務機關關係的 3 大面向。本公司的企業架構及交易符合商業實質，不意圖使用規避稅負之稅務架構，亦不移轉利潤至低稅率地區進行避稅。在進行關係人交易時，我們公司遵守常規交易原則，並致力遵循各營運地區稅務法規的移轉訂價規範，以確保本公司履行納稅義務；同時，我們以尊重、公平、誠實、正直的方式與各地區稅務機關互動，並且在發現重大性稅務議題時，會主動提出意見來協助改善稅務環境與制度。華晶科技將持續努力確保我們的企業行為符合各地稅務法規的要求，並透過與稅務機關的良好互動，建立彼此間的信任與維持公正透明的稅務體系。

誠信溝通

華晶科技與關係企業間的交易遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布之移轉訂價原則、稅基侵蝕及利潤移轉行動方案（BEPS）相關規範；與各營運地區的稅務機關建立良好的誠實溝通關係，亦是遵守稅務法規的重要一環。本公司會提供產業實務觀點及專業見解，協助改善稅務環境與制度。我們認為，透過這樣的互動，華晶科技可以加強企業與稅務機關之間的信任關係，並共同努力維護公平稅制，為社會做出貢獻。

風險管理

華晶科技重視穩固的稅務風險控管架構及組織文化，以確保本公司的整體稅負最適化，並同時兼顧風險控管和永續價值的影響。為此，我們會審慎評估稅務風險及相應的因應措施，為公司的發展和社會貢獻做出努力。

稅務相關議題利害關係人之溝通方針

華晶科技的主要利害關係人是政府的稅務機關。在日常業務運作中，我們依照各國相關法令的規定進行稅務申報和繳納。如果在作業過程中遇到法令不明確的地方，我們會直接或透過資誠聯合會計師事務所與政府機關的窗口聯繫，以詢問適當的處理方法。如接獲通知有稅務稽查的作業，我們將立即準備相關資料，並配合稅務機關進行查核，以確保所有稅務事務的合法性和透明化。

為展現本公司於稅務治理方針之透明性，華晶科技維持開放的溝通管道，在公司官方網站上的利害關係人專區、年報和股東會上，皆積極回應和提供各方對稅務方面關注的資訊，盡力為利害關係人帶來穩定且持續的價值回報。

2 公司治理

治理結構

政策承諾
董事會組成與遴選
董事會進修
董事會績效評估
董事及經理人之薪酬政策
功能性委員會

誠信經營

反貪腐、反賄賂政策
不當利益之獎金索回政策
法規遵循
申訴及建議管道

風險管理

資安與個資風險

資訊安全政策
個人資料管理政策

altek

治理結構



政策承諾

華晶科技秉持永續發展理念，積極因應 ESG 發展趨勢，持續在經濟治理、社會責任與環境保護等面向深化投入。我們依循下述的國內規範，並納入盡職調查與風險預警原則，制定相關政策、守則與公開承諾，特別在人權議題上，展現對保障基本權益的堅定承諾，我們將人權相關政策公開於本公司[官網](#)上，以回應各利害關係人期許。

《上市上櫃公司永續發展實務守則》

《上市上櫃公司誠信經營守則》

《上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例》

《上市上櫃公司治理實務守則》

本公司制定的相關政策、守則與公開承諾，皆經董事會審議通過，並全面適用於集團營運，透過 Email、會議、官網／內網與契約條款等方式，與內、外部利害關係人進行溝通與資訊揭露。

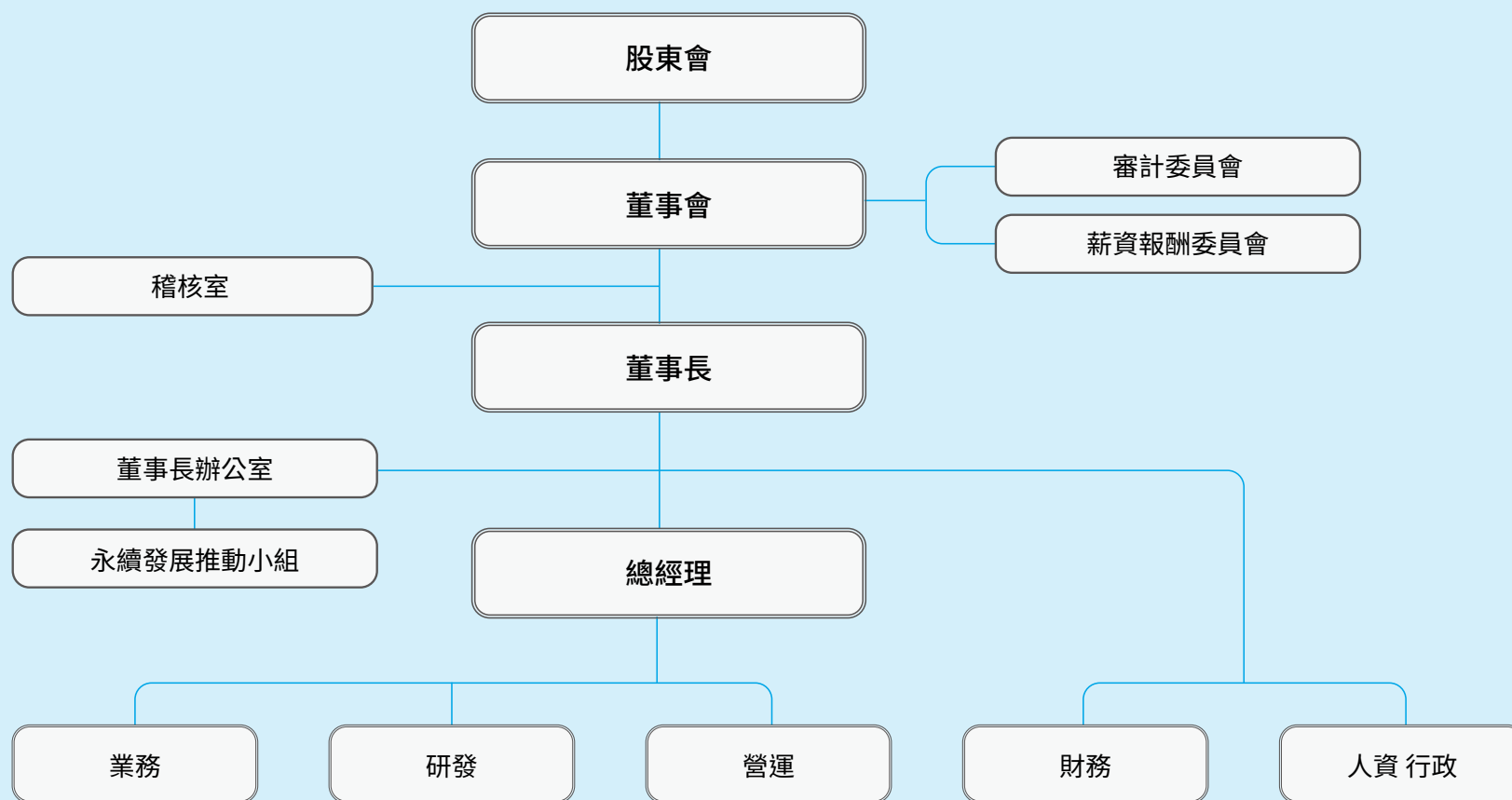
為將永續理念融入日常營運，華晶科技制訂《永續發展實務守則》等內部規範，納入內控制度中執行，並由稽核單位定期檢視執行情形。此外，要求供應商與客戶簽署企業社會責任協議，攜手上下游夥伴共同實踐永續目標。我們亦持續關注國內、外永續發展趨勢與政策變革，適時檢討與改善永續策略與作法。

在公司治理上，財務部為專責單位，並由經董事會於 2021 年 5 月 7 日通過，指派財務部助理副總經理陳矢學擔任公司治理主管，確保治理運作符合法規，促進董事會職能精進並保障股東權益。

公司治理主管主要職責包括：提供董事會與審計委員會履職所需之資料、即時掌握與營運相關之法規動態並提供建議、協助董事及審計委員會遵循法令規範、定期向董事會報告公司治理執行情形，並依法辦理董事會及股東會相關會議事宜、編製議事錄，以及協助董事與審計委員完成就任手續及持續進修安排，落實公司治理制度。



▼ 公司治理架構與各部門業務執掌



董事會組成與遴選

華晶科技由董事會擔任最高治理單位，主席為董事長夏汝文，負責決定公司營運方針，監督業務運作，並管理公司於經濟治理、社會責任與環境保護面向所產生的影響。本公司董事選採候選人提名制度，由董事會提名，並依據《[公司治理實務守則](#)》及《[董事選舉辦法](#)》，實現董事會成員之性別平等及年齡、國籍、文化等多樣性組成，亦考量公司營運型態及發展需求，期使董事具備執行職責與因應組織挑戰所需的知識、技能與素養。

為確保董事會之獨立性，華晶科技規範獨立董事人數不得少於 3 人，且應占全體董事席次五分之一（含）以上、兼任員工之董事不得超過董事席次二分之一（含）。本公司第 10 屆董事會有 7 席成員，包含 3 席獨立董事，占比 43%，並有 6 席董事不具員工身分，任職期間為 2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日，2025 年董事會開會 5 次，出席率 100 %。

目前本屆董事成員當中，3 席為女性董事，女性董事席次占董事席次達 43%，而董事成員間並無具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，符合《證券交易

法》第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項規定，此外，董事成員中包含 1 位日本籍及 1 位美國籍，提升董事會國際視野與文化多元性。綜合前述，我們符合董事會獨立性之要求。

關於本公司 114 年度董事會議召開次數與參與情形，請詳見 114 年度年報「董事會運作情形」章節。2025 年度分別就公司治理方面經審計委員會決議並提交至董事會審議之 10 件關鍵重大事件進行溝通，並嚴格遵守利益迴避原則，請詳見 114 年度年報「審計委員會運作情形」章節。



▼ 華晶科技董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	特殊身分	2025 年董事會議 出席次數／出席率	專業背景				
						經營管理	決策領導	產業知識	財務會計	法律專業
董事長	夏汝文	男	61 歲以上	彩晶光電等執行董事	5 次／100%	✓	✓	✓		
董事	丁予嘉	男	61 歲以上	盈正獨立董事 華固獨立董事	5 次／100%	✓	✓		✓	
董事	梁敏芳	女	51～60 歲	禾瑞亞科技獨立董事	5 次／100%				✓	
董事	陳孟芬	女	61 歲以上	彩晶光電等監事 地球綜合工業獨立董事	5 次／100%	✓	✓		✓	
獨立董事	MORI SHOREI	男	61 歲以上	日籍／獨立董事	5 次／100%	✓	✓		✓	
獨立董事	FEI LIU	男	61 歲以上	美籍／獨立董事	5 次／100%					✓
獨立董事	王婉貞	女	61 歲以上	無	5 次／100%	✓	✓		✓	



利益迴避

華晶科技依《[董事會議事規範](#)》建立董事利益迴避機制，強化公司治理。董事於執行職務時應秉持自律與審慎原則，如涉及自身或所代表法人利益，須主動揭露關聯；若可能影響公司利益，應依法迴避，不得參與討論、表決，亦不得代理他人行使表決權。

各部門亦依職責建置利益衝突防範機制，員工可透過電子郵件等管道向主管反映疑義，以維護營運之誠信與透明。董事與供應商或其他利害關係人之交叉持股情形，以及具控制力股東相關資訊，揭露於 114 年度年報「董事資料」及「持股比例占前十大股東間互為關係人資訊」章節。



董事會進修

為因應全球經營環境變化，強化公司治理與風險應對能力，華晶科技董事會成員持續精進專業能力，深化產業知識與治理經驗，提升最高治理階層於永續發展議題之整體決策智慧。公司不定期規劃董事會進修課程，有助於董事掌握治理趨勢與永續知識。2025 年總計進修時數共計 48 小時，平均每位董事進修時數達 6.86 小時。

▼ 2025 年個別董事進修情形

進修董事	課程名稱	課程時數	總進修時數
董事長 夏汝文	展望 2026：國際政經情勢重點指標與趨勢解析	3	6
	114 年度防範內線交易宣導會	3	
董事 陳孟芬	IFRS18「財務報表中之表達與揭露」準則與實務解析	6	6
董事 丁予嘉	川普關稅 2.0 對全球經濟的影響	3	12
	永續傳承與 AI 應用轉型之路	3	
	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	
董事 梁敏芳	ESG 基礎入門：解讀台灣永續轉型藍圖	3	6
	公司治理與證券法規 - 國內外碳定價與碳治理趨勢解析	3	
獨立董事 MORI SHOREI	生成式 AI 的商業價值與數位風險	3	6
	114 年度防範內線交易宣導會	3	
獨立董事 FEI LIU	讀懂財報，守住風險：董監事的財務治理課	3	6
	川普對等關稅風暴下台灣 PMI 廠商下半年營運策略與展望	3	
獨立董事 王婉貞	「永續資訊之管理」內控內稽重點與實務案例解析	6	6



董事會績效評估

華晶科技依《[董事會績效評估辦法](#)》規定，每年透過自我評量及至少每三年由外部專業機構執行董事會及其成員之內部績效評估。評估結果由董事會議事事務單位統整後，提報董事會審閱。

2025 年度董事會及功能性委員會績效評估已於 2025 年 12 月完成，並於 2026 年 3 月 11 日提報董事會。依整體評估結果顯示本公司董事會整體運作情況實屬完善，符合公司治理，詳細評估內容及評量結果請參閱 114 年度年報「董事會運作情形」段落。

董事及經理人之薪酬政策

華晶科技董事之報酬架構包含董事報酬、車馬費及董事酬勞三項。董事報酬依其參與營運情形及實際貢獻，參考市場水準核定；車馬費則按出席董事會情形發放；董事酬勞則依公司年度獲利提列，分派上限為 5%。

經理人薪酬制度依《經理人薪資報酬及績效考核辦法》設計，內容涵蓋固定薪資、獎金及員工酬勞，並綜合考量個人績效、職責範圍、資歷條件及公司整體經營成果。相關方案由人力資源單位提出，經董事長

核定後，送薪資報酬委員會及董事會審議，並得依營運狀況及法規要求適時調整。

目前董事與高階主管之薪酬尚未納入永續績效指標。因應永續議題日益重要，公司規劃強化整體推動架構，由專責單位統籌相關策略，提升執行效率；未來亦將評估設置永續發展委員會，並考量引進具永續專業背景之董事，以提升對相關議題之決策能力與前瞻布局。

功能性委員會

為有效掌控營運風險並妥善因應經濟、環境與社會可能帶來的衝擊，華晶科技董事會轄下設有審計委員會、薪酬委員會，並將依據未來營運需求持續擴充相關組織架構。各委員會透過日常溝通、內部會議、問卷調查、文件簽署及現有申訴機制進行盡職調查，蒐集利害關係人對營運相關正負面風險之意見，據以擬定、審議及調整相關策略與政策。

審計委員會

審計委員會成員由董事會 3 位之獨立董事組成，主要職權在執行企業風險控管，範圍包含執行公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則，以及管控公司存在或潛在風險。任期為 2023 年 6 月 21 日至 2026 年 6 月 20 日。詳細運作情形請參照《114 年度年報》「審計委員會運作情形」章節，2025 年度審計委員會共開會 5 次，委員平均出席率 100%。

▼華晶科技審計委員會成員

職稱	姓名	性別	特殊身分
獨立董事	MORI SHOREI (召集人)	男	日籍／獨立董事
獨立董事	FEI LIU	男	美籍／獨立董事
獨立董事	王婉貞	女	無

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會的主要職責為定期評估、訂定與檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並適時進行檢討與調整，以確保其合理性與市場競爭力。委員共計 3 人，任期為 2023 年 8 月 8 日至 2026 年 6 月 20 日。2025 年薪酬委員會共召開 2 次，委員平均出席率 100%。

▼華晶科技薪資報酬委員會成員

職稱	姓名	性別	特殊身分
獨立董事	MORI SHOREI (召集人)	男	日籍／獨立董事
獨立董事	FEI LIU	男	美籍／獨立董事
薪酬委員	劉博進	男	無

永續承諾及策略

華晶科技依《上市上櫃公司永續發展實務守則》訂定《[永續發展實務守則](#)》，並公告於公司官網，作為推動永續發展之依循基礎。在兼顧企業經營與永續發展的前提下，將治理、環境與社會面向納入整體營運管理架構，透過制度建置與持續推動，逐步落實相關政策與行動，以強化營運韌性並提升長期價值。

▼永續政策重點



治理

將永續發展納入公司治理與決策機制，由董事會督導推動，強化風險管理、法令遵循與資訊揭露，確保經營透明與治理效能。



環境

遵循環境法規並推動環境管理制度，持續提升能源與資源使用效率，落實減碳與污染防制作為，降低營運對環境之影響。



社會

重視利害關係人權益，保障員工權益與職場安全，強化溝通機制，並透過產品責任、供應鏈管理及社會參與，提升整體社會價值。



永續發展推動小組

本公司「董事長辦公室」為推動永續發展專職單位，並於 2022 年 7 月成立永續發展推動小組，由夏汝文董事長為主席，為永續發展政策或制度之提出及執行，並視需要向董事會報告。



▼永續發展推動小組職責



社會關懷

透過社會救助、社區營造、社會工作、志工服務及社團支持等方式，協助提升兒童、青少年、長者、身心障礙者及婦女等弱勢族群的生活品質。



慈善捐贈

透過公益信託華晶科技慈善基金，長期捐助公益組織。



藝文教育推廣

支持並推廣多元藝文活動的發展。



環境保育

將永續理念融入企業政策，致力降低營運對環境的衝擊。

誠信經營

為落實誠信經營，華晶科技已訂定《[誠信經營政策及防範方案](#)》，建立不誠信行為之防範機制與申訴管道，並透過宣導與制度執行，強化員工對誠信原則之認知與遵循；如有違反情形，依公司獎懲辦法處理。

另為控管營運過程中潛在之不誠信風險，本公司訂有《[取得或處分資產處理程序](#)》及《[資金貸與及背書保證作業程序](#)》等內部規範，結合會計制度與內部控制機制，透過定期自評及內部稽核之例行或不定期查核，將結果提報審計委員會及董事會，以強化監督機制與提升治理透明度。

依《誠信經營政策及防範方案》第九條規定，華晶科技對政治獻金採嚴謹審核與利益迴避機制，並秉持不參與政治捐獻及公共事務遊說之原則，以確保營運決策不受外部政治力量影響。

2025 年未提供任何政治獻金予政黨、政治團體或個人，亦未參與相關政策遊說活動。

「董事長辦公室」為華晶科技推動誠信經營之專責單位，負責整合與執行相關政策。2025 年的誠信經營執行情形已於 2026 年 3 月 11 日提報董事會，無異常情事，詳細內容可參閱公司官網《誠信經營政策及防範方案》及《誠信經營守則》，並同時揭露於公開資訊觀測站，確保國內、外利害關係人均能充分了解。





反貪腐、反賄賂政策

華晶科技秉持正直經營理念，為落實誠信治理並強化企業文化，依循《誠信經營守則》對外重視與客戶的誠信溝通，對內則要求全體員工自律守法，嚴格遵循內部管理規範，藉此完善公司治理架構與風險控管機制，營造有利永續發展的營運環境。

在供應鏈管理方面，華晶科技明確要求合作供應商遵循公平、公正的商業道德規範，嚴禁任何形式的賄賂或不當行為。透過教育宣導與訓練，供應商應提升其員工及代理商對反貪腐議題的認知，並鼓勵主動舉報可疑行為，以共同防制貪腐風險。

為深化誠信經營意識，華晶科技定不定期辦理內部教育訓練及座談會，針對經營理念與公司政策進行宣導；同時鼓勵員工參與外部課程，涵蓋誠信經營、法規遵循、產品與服務相關法規及國際準則、職業安全衛生、資訊安全、會計制度與內部控制等主題，全面提升組織誠信治理能力。

▼ 2025 年針對反貪腐政策和程序進行溝通與訓練

訓練方式	總訓練時數	訓練總人次
內訓	522	492
外訓	86	11
總計	608	503

不當利益之獎金索回政策

華晶科技秉持廉潔、透明與負責任的經營理念，致力於提升全體員工的職業道德、行為素養與專業能力，依據《誠信經營守則》及《誠信經營政策及防範方案》。所有員工在執行商業行為時，應恪守誠信原則，不得直接或間接提供、承諾、索取或收受任何形式之不正當利益，亦不得從事違反誠信、不法或有失受託人義務之行為，以謀取或維持不當利益。

凡違反上述規範者，除應返還所獲得之所有不正當利益，包括金錢、禮品、餽贈、佣金、職位、服務、優惠、回扣、疏通費、招待或其他具有經濟價值之項目外，亦將依《公司人事管理辦法》處以相應懲處，視違規情節輕重給予警告或記過；若情節嚴重，則將依相關法令辦理解任或解僱程序。

法規遵循

法令遵循為企業營運之基本責任，同時也是永續發展之重要基礎。華晶科技設有專責法務單位，並與各功能部門協作，持續關注並分析相關法規之制定與修正趨勢，進行符合性評估，確保各項營運活動均符合法令規範。

針對可能對營運造成重大影響之事件（依臺灣證券交易所重大訊息認定標準），本公司依規定辦理資訊揭露，並於財務報告及永續報告書中說明，以落實資訊透明及符合 GRI 平衡報導原則。2025 年未發生因違反相關規定而遭裁罰之情形。

法遵訓練

為強化法遵管理並提升員工法規意識，華晶科技設置法務服務窗口，提供各單位就法規適用與解釋之諮詢與支援，並透過法律觀念課程協助掌握業務相關法令及修法動態。另結合教育訓練、座談會及內部宣導等多元溝通機制，並鼓勵員工參與外部專業課程，持續精進法規知識與實務能力，深化法遵與職業道德意識，確保企業社會責任之落實，強化永續治理基礎。

▼華晶科技近 3 年法遵相關教育訓練情形

年度	訓練課程	課程目的及效益	訓練對象
2023	專利教育訓練／法律觀念介紹	向新進員工介紹專利、基礎法律知識及營業祕密相關法遵運用原則，並於課後設有試題，以確認員工了解課程的內容。	華晶集團（含子公司）之新進員工
	NDA 規範與特約執行要求暨違約責任介紹	針對特定核心客戶之專案保密事項，進一步對密切接洽該客戶之商務、工程研發團隊人員等逐點介紹保密合約規範要求（NDA Provisions）暨客戶指定之技術資料附加保密措施，加強確保合作執行符合雙方資訊保密期待。	特定核心客戶之往來接洽員工
2024	Altek 同仁法律觀念與保密制度介紹	面向新進員工介紹： 1. 法律認知 - 法規位階 / 種類與效力 / 法規資料庫 2. Altek 集團之締約制度流程介紹 3. 保密制度 -NDA 遵循介紹	華晶集團（含子公司）之新進員工
2025	道德規範與人權	了解公司治理中「道德規範、誠信經營」與「人權保障」的重要性。提升同仁於日常工作中，自主遵循道德原則與誠信行為的意識，並落實尊重人權的企業文化。	華晶集團（含子公司）之全體員工
	Altek 法律觀念介紹	面向新進員工介紹： 1. 法律認知 - 法規位階 / 種類與效力 / 法規資料庫 2. Altek 集團之締約制度流程介紹 3. 保密制度 -NDA 遵循介紹	華晶集團（含子公司）之新進員工

申訴及建議管道

華晶科技秉持誠信與責任作為企業永續經營之基石，設置多元申訴、檢舉及建議管道，鼓勵利害關係人就不誠信或不道德行為，以及營運活動對經濟、環境、社會與人權可能產生之負面影響，提出檢舉、申訴或建議。

利害關係人得透過審計委員會、內部稽核室或本公司官網公告之電子郵件方式反映意見進行檢舉，或向科技部新竹科學園區管理局及地方政府主管機關提出申訴。經查證屬實者，本公司將依據內部規章及相關法令辦理。

依檢舉制度規定，調查過程中如發現重大違規情事或公司可能遭受重大損害時，檢舉專責單位應即以書面通知獨立董事，以確保即時監督與適當處置。

員工	Suggestions@altek.com.tw safework@altek.com.tw
客戶	Sales@altek.com.tw
供應商	procurement@altek.com.tw
投資人	spokesman@altek.com.tw
檢舉聯絡	whistleblower@altek.com.tw

華晶科技檢舉制度：

1	建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線，直接向單位最高主管或董事長陳述之。
2	指派檢舉受理專責人員或單位，對涉及董事或高階主管的檢舉情事，應呈報獨立董事。
3	制定檢舉事項之類別及調查標準作業程序，由專責單位負責案件處理，確保調查過程公正、專業。
4	檢舉案件的受理、調查過程、調查結果及相關文件製作的紀錄和保存。
5	採行保密措施，保障檢舉人身分與檢舉內容，確保檢舉人不因提出申訴或協助調查而遭受不當處置，並採取補救、改善及追蹤機制，以防止再犯及落實防治成效。
6	建立檢舉人獎勵措施，鼓勵內、外部人員勇於揭弊。

▼新竹及台北辦公室實體員工意見箱



性騷擾防治

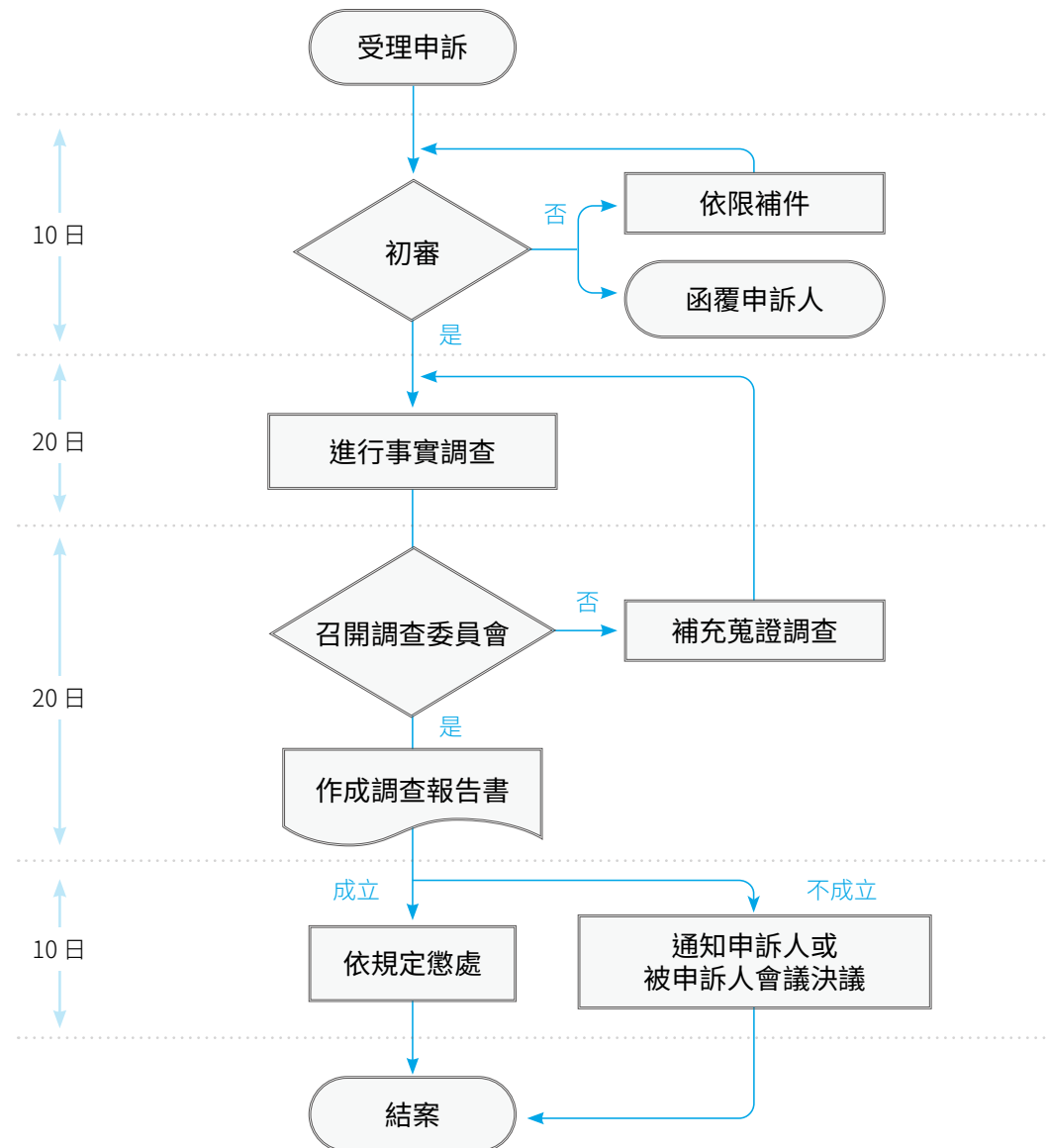
在性騷擾防治方面，本公司制定相關防治、申訴及懲戒辦法，同仁發生下列情形時，得以書面向部門主管或行政部主管提出申訴：

1. 因性別或性取向之差異所產生具冒犯性質之不適當、不悅之語言及行為。
2. 以性活動或性相關之行為，作為交換報償之邀約及承諾。
3. 以威脅或其他不當之方式，強迫要求進行性行為或與性有關之行為。

受理單位應於 3 日內成立調查小組，並於 30 日內完成調查與裁決，若有需要，得再延長 30 日。經查屬實者，依情節輕重，提出包括道歉、悔過書、申誠、記過、解僱或移送法辦等懲處建議，經總經理核准後執行。

2025 年第一季接獲 1 件性騷擾申訴案件後，已即時啟動調查小組，並依規定通報主管機關；調查期間同步採取業務分工調整等保護措施，並提供心理諮商及法律資源。案件後續已依調查結果完成相關懲處及處置，顯示申訴機制具一定運作成效。

▼性騷擾防治作業流程圖



風險管理

為有效管理勞工實踐與職業道德相關風險，華晶科技定期進行風險識別與評估，致力於預防及降低現有與潛在風險，確保公司永續經營的同時，符合企業社會責任之標準。為此，本公司制定社會責任風險評估與管理，及環境考量和危害鑑別程序書管理的措施。

風險管理實務由各權責單位依據其業務職掌與專業領域執行，並促進跨部門協作，形成多層次監控網絡，有效因應各類風險情境，為企業永續營運建立堅實防護體系。



▼華晶科技風險衝擊及其因應策略與行動

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動
財務	- 國稅局、交易所及金管會查核風險 - 財報揭露與成本結算分析報表正確性 - 匯率變動及利率波動	- 由財務部監控公司現金流動需求，並預測及確保公司有足夠資金提供營運。 - 本公司產品以外銷為主，貨款大部分以美元結算，進料採購主要以美元計價支付，採取以資產負債保持平衡的自然避險策略；定期評估外幣部位狀態，以承作美元即期或遠期外匯來調整部位，以降低匯率變動之風險。 - 本公司財務狀況良好，且與銀行長期合作往來密切，得以取得較佳之利率條件。本公司將配合營運狀況所需，定期評估融資所帶來利息費用之影響，而現金部位則以銀行定存為主，以獲取穩定、安全之資金投資報酬，總體上採取保守穩健操作原則來降低利率變動之影響。
法規	- 政府對相關產業制定法規的風險，如廢水、廢棄物排放，技術外流管制或是與原物料含量相關的法規限制 - 公司營運需隨時留意法遵，避免違法風險	- 人力資源處定期檢核人事相關法規，實施評鑑與查核。 - 行政部定期檢視環安相關法規，實施評鑑與查核。 - 品保部門定期檢視環境危害物質禁止使用等各類綠色產品法規，實施評鑑與查核。 - 其他各業務執掌單位亦就其負責之營運事項定期審視法遵狀況。 - 法務部與法律事務所合作，針對內部各單位法遵疑慮答覆，且對產業特殊法規尋求專業法遵建議及協助。
氣候變遷	氣候變遷風險以專章方式揭露，請參考本報告書「氣候相關財務揭露」章節。	
供應鏈管理	- 供應鏈管理之人權與環境風險 - 供應鏈的法規風險	- 新供應商遵循企業社會責任準則。 - 年度供應商 CSR 評審報告檢視。 - 零件承認依據法令蒐集環境相關風險資料評核。 - 供應商有違反相關法令或倡議的情形，即刻派人啟動風險調查與評估，並決定是否續與該供應商合作。
職業安全	- 員工於通勤過程中之交通意外事故 - 公司不安全環境、同仁不安全動作或操作機具造成意外事故 - 公司辦公空間和廠區的硬體設備造成危安風險	- 於新進人員就任前的訓練課程加入工安宣導；在職同仁進行職安在職訓練講習。 - 職安巡廠時，針對不安全環境或同仁不安全之動作進行環境整改、設備改善及提供同仁適當防護具。 - 於廠區貼上宣導海報或標語提醒工作同仁，並定期抽查產線之安全狀況。 - 定期檢查公司及廠區硬體設備是否完好無故障。
資安與個資	- 個人資料外流風險 - 機密文件（電子及實體）的洩密風險 - 遭駭客攻擊外部網站與竊取內部系統機密資訊之可能	- 由資訊部門定期檢視資訊後台與內部系統是否有駭客入侵與被植入木馬的情形。 - 在公司內、外部不提及機密文件內容，重要檔案加密保護，以權限方式管理控管安全，機密資料不存放在對外的網站。 - 每名員工辦公所使用的電腦均由資訊部安裝防毒軟體，並規劃新型防毒軟體更新。 - 委請專業資安公司針對本公司電腦系統提出建議，並協助改善；若當資安事件發生時，迅速通報及應變處理，並確保各項業務正常運作。 - 為確保資訊系統安全，及防止系統故障，資料平時有備份，和另有備援。如發生問題，將以備份還原優先，若問題未排除，主機及網路將互相備援。 - 藉由電子簽核、ERP 等使用雲端服務（由微軟提供三套系統備援），增進有效使用及降低風險。 - 取得 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統國際標準認證，強化在資訊系統、研發資料與資訊機房管理上的安全能力，確保資訊的機密性、完整性與可用性。

資安與個資風險

資訊安全政策

華晶科技由資訊部統籌資訊安全管理，負責制度規劃、技術防護與日常維運。為提升資安治理透明度並回應全球客戶需求，資訊部於 2025 年完成 ISO 27001 資安管理系統驗證，並於 11 月底通過審查、2026 年 1 月取得證書；同時，全員取得 ISO 27001 內部稽核員資格，認證率達 100%，展現資安管理制度化之成果。

▼ 華晶科技取得 ISO 27001 資訊安全管理系統國際標準認證



公司已建置資訊安全管理體系，依循《上市上櫃公司資通安全管控指引》、TWCERT 及科學園區資安通報資訊，強化資安治理與應變機制，並制定《資訊安全管理辦法》及《[內部重大資訊處理作業辦法](#)》，落實風險控管、防火牆管理及敏感資訊保護，以確保營運穩定與資訊安全。

在實務執行上，公司定期進行弱點掃描與修補作業，並要求員工遵循資訊安全政策、網路使用規範、帳密管理及防毒與防火牆機制，同時推動教育訓練與稽核制度；並透過供應商評比、客戶滿意度調查及品質管理會議，持續檢視與優化資安與服務表現。因應 AI 發展，另訂《軟體管理與 AI 工具使用守則》，強化新興風險控管。2025 年未發生已知資安事件。

此外，華晶科技建立員工與供應鏈往來之資安管理流程，透過防毒機制檢測郵件附件，並要求供應商遵循資訊安全與隱私保護規範，妥善管理個人資料於蒐集、儲存、處理及傳遞各階段之安全，以維護整體營運安全、企業聲譽及長期合作關係。

資安防護工程

針對日益嚴峻的網路威脅與管理效率需求，本公司於 2025 年推動多項核心系統升級與自動化專案：

端點與雲端防禦

導入 Microsoft Defender EDR，主動預防惡意攻擊與異常檔案行為。同時，全面啟用 MFA（多重因素驗證），有效降低釣魚郵件、社交工程及勒索軟體之攻擊風險。

數據對接

為減少人工處理風險，與大型供應商合作導入 TI 系統整合工具，實現數據系統對接，大幅提升流程安全性與準確性。

生產數據自動化

完成 SFCS（現場生產控制系統）升級至最新版本，架構優化，確保生產數據流之即時性與安全性。

資安監控與素養培訓

因應生成式 AI 技術普及，本公司已制定並發布相關資安政策與使用指引。目前採取「專屬化管理」，員工僅能使用公司核准之 AI 系統工具，嚴格禁止將公司機密資料上傳至未受控之公開 AI 工具，並透過內部稽核與程式碼審查機制，防止核心技術或營業祕密外洩。

零事件紀錄

2025 年透過全天候資安監控，本公司未偵測到任何已知之成功攻擊事件或重大資安缺失。

專業能力提升

資訊部定期參與金管會舉辦之資安課程，並針對研發人員訂定程式碼管理規範，透過內部教育訓練強化安全開發觀念。

社交工程演練

結合 HR 部門定期辦理社交工程防範課程，強化員工對於電子郵件詐騙之警覺度。

個人資料管理政策

華晶科技除依循國際資訊安全標準外，亦全面配合國內、外相關法令要求，落實機密資訊保護作業，確保資訊資產之安全與合規，妥善保護公司機密、營業祕密與個人資料，針對員工與客戶之個人資料，資訊部門定期檢測個資伺服器安全性，防範外部攻擊與資料外洩風險，並強化機房出入與人員管理，確保關鍵資訊安全無虞。

▼資訊安全防護能力加強措施

透過日常工作與各種場合，宣導機密資訊的觀念與遵守事宜。

將機密資訊管理納入新進人員訓練課程，確保同仁自入職起即具備基本資安認知。

定期辦理資安專題課程	資訊安全相關法令與規範
	Altek 集團締約制度
	保密協議 (NDA)
	保密合約相關規定
	客戶技術資料保護機制

離席時應關閉電腦螢幕、主機或啟用密碼保護，防止資料遭不當窺視。

3

供應鏈管理

永續價值鏈

採購政策
供應鏈管理政策

永續採購

產品責任

供應商風險評估

供應鏈評鑑與稽核

供應商評鑑

altek

▼華晶科技 2025 年重大主題之管理情形

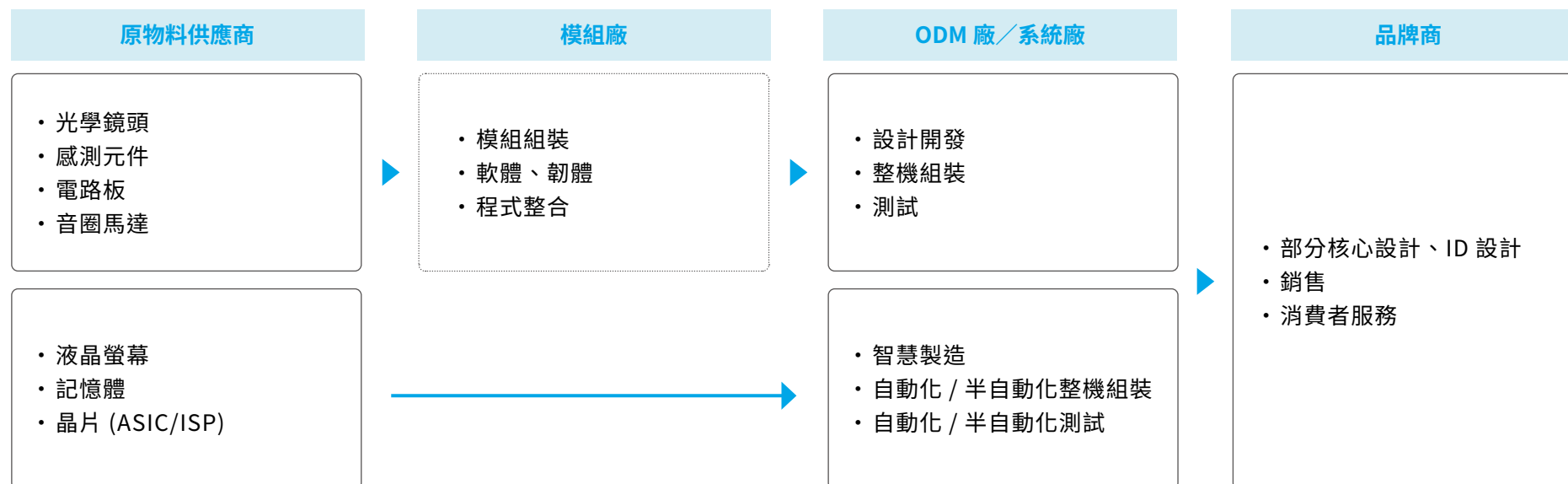
重大主題	綠色產品
對應 GRI 指標	自訂
政策或承諾	致力於產品全生命週期的環境友善設計，嚴格禁止使用環境有害物質，並持續研發低功耗、高效率之節能產品，滿足市場對於綠色科技的需求。
指標及目標	• 短期目標：確保所有產品符合環保法規及國際規範（如 REACH、RoHS 等）。 • 中期目標：持續減少製程廢棄物、杜絕使用環境有害物質。 • 長期目標：積極對外溝通環境有害物質管理理念，並精進管理作法。
有效性追蹤機制	• 內部 IQAS601 WCS 環境物質管理（REACH、RoHS、GP）規範 • 要求供應商提供環境物質證明文件並由 PLM 系統簽核
年度行動及措施	• 截至 2025 年，華晶科技的產品均依據 REACH、RoHS 等國際規範控管產品中有害物質，確保所有產品符合環境法規要求。 • 產品均透過零件承認制度，確認產品使用之原料與零組件符合環境物質規範。 • 華晶推出 AI 低功耗晶片「Altek AL8100」和 3D 傳感深度晶片。在待機時低於 100 uW，辨識時的功耗約為 150 mW，且最低可達 10 mW，非常節能。

永續價值鏈



隨著科技持續進展，數位影像產品的應用場景日益多元。現今大眾可透過數位相機、智慧型手機、平板電腦、穿戴式裝置等各類終端設備，進行影像的拍攝、儲存與分享。其中，智慧型手機因其便利性與功能性，已成為最普及的數位影像工具之一。隨著鏡頭模組持續升級，拍攝效能不斷提升，人工智慧技術亦日漸整合至影像應用之中，成為推動產業轉型升級的重要動能。

數位影像產業涵蓋完整的供應鏈體系。上游廠商專注於光學鏡頭、影像感測器與影像處理器等核心零組件之研發與製造；中游則涵蓋影像裝置、處理軟體與相關硬體之開發與生產；下游則由通路商與服務提供者構成，負責產品銷售及後續應用服務。三大環節環環相扣，形成高度協同的產業鏈，攜手促進數位影像技術的創新與進步。截至 2025 年，我們與供應鏈上下游廠商及客戶的商業關係保持穩定，未有重大變動。



採購政策

針對 ODM（Original Design Manufacturer，原廠委託設計代工）模式，其作業流程大致可分為數個階段。初期由研發部門釐清客戶需求與技術規格，並確認是否須依據指定之供應商名單執行後續作業。隨後，研發單位將評估潛在供應商之研發進度與資源配置是否可支援客戶專案，同時審視其產能與設備能力是否達標。經篩選後，列出具競爭力的候選供應商名單。

最終，由產品管理部門（PM）召集高階管理層、採購及研發等相關單位，共同召開供應商評選會議，確認最符合專案需求之合作夥伴。透過此流程，不僅有助於確保產品品質與客戶規格相符，亦提升整體製造效率與企業競爭力。

供應鏈管理政策

華晶科技與供應鏈夥伴建立長期且穩健的合作關係，共同推動環境保護、勞工權益、道德規範、職業安全與風險管理等多面向的永續發展。

華晶科技依據《供應商管理程序》及《環境管理物質規範》，要求所有合作夥伴遵循相關國際法規，並取得 RoHS 及 REACH 法規附件 17 限制清單等環保與衛生標準認證，確保整體供應鏈之合法合規與永續經營。

華晶科技在 2025 年進行 9 家新供應商的現場審核，實際完成 9 家供應商的現場審核，達成率為 100 %，且查核結果均無重大缺失或潛在風險。針對審核中發現的製程數據設定不全或退貨管制不明確等一般缺失，則要求供應商於三個月內提交並執行改善對策，由本公司追蹤確認其成效。



永續採購

華晶科技在重要營運據點（位於臺灣之營運邊界）中，優先採用在地採購，以減少長途運輸的碳排放，並支持在地商業發展。2025 年度在地採購占預算中的支出比例就達到 57.53%。



▼華晶集團近 3 年臺灣地區在地採購情形（單位：新臺幣仟元）

年度	2023 年	2024 年	2025 年
在地採購金額	44,016	20,310	22,447
採購總金額	665,881	142,968	39,018 ^註
在地採購比例	6.61%	14.21%	57.53%

註：因部分機種生產地移轉至馬來西亞，故總採購金額下降。

產品責任

品質管理政策

► 品質優先

► 交期準確

► 服務為本

華晶科技秉持守護使用者健康與環境安全之原則，於各階段研發與生產中嚴格落實有害物質控管。本公司依循內部 IQAS601 WCS 環境物質管理規範（REACH、RoHS、GP）進行管理，落實 HSF 無有害物質政策，全面禁止使用有害成分並以系統化方式降低製程廢棄物。2025 年度，本公司 100% 的產品類別均已納入健康與安全衝擊評估，確保符合相關法規及國際公約規範；得益於完善的管理機制，本年度未發生任何導致罰款、警告或違反自願性規約之健康與安全違規事件，產品安全性持續獲得保障。

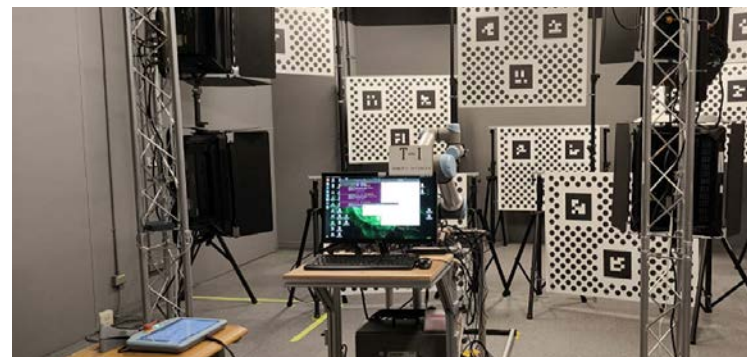
品質改善流程

華晶科技依循 ISO 9001 條文進行品質管理，並透過內部 PGAP003 績效管理與持續改善程序推動品質改善措施。我們亦定期檢視與改善生產流程，針對關鍵環節設立專案，進行持續性的改善與監控，確保品質管理機制有效落實並與時俱進。

依據客戶需求訂定品質標準，並確保符合各項測試與規範要求。本公司將持續依循客戶要求，強化產品品質與穩定性。2025 年，產品符合下列國際規範與認證要求：

- REACH 235 項高度關注物質 (SVHC)
- RoHS
- CMRT
- IATF 16949

要求供應商提供環境物質相關文件，以確保其零組件符合國際法規要求，並依據內部程序文號 IQAS601 及 GP 規範，逐層審核供應商所提交之資料。經審查確認後，相關文件由採購單位提交 QS 與 DCC 進行確認，並納入 PLM 系統進行簽核管理。為強化資料正確性，公司亦委託第三方機構（如 SGS）進行檢驗與覆核，以確保最終產品符合法規對健康與環境之相關要求。



▲「亞馬遜專案改善規劃」實驗室運轉的實際畫面。

華晶品質管理與綠色夥伴認證

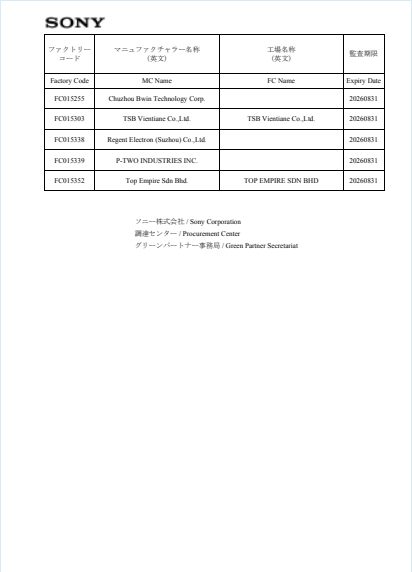
華晶集團以制度化管理強化產品品質與環境符合性，各生產據點取得 ISO 9001 品質管理系統認證，並於 2025 年取得 AS9100 航空航太與國防產業品質管理系統認證，進一步提升設計開發、風險管控及供應鏈管理能力。華晶集團並取得 Sony Green Partner 認證，強化產品與零組件之環境管理物質管控，回應國際品牌客戶對品質、可靠度及綠色採購的要求。



ISO 9001 品質管理系統



AS9100
航空航太品質管理系統



Sony Green Partner
綠色夥伴認證

高階醫材產品品質

為確保高階醫材產品的安全性與穩定性，子公司榮晶醫療已建立符合國際標準之品質管理體系，並陸續取得 ISO 13485、美國 FDA 認證及多項關鍵市場之產品許可。這些認證不僅體現本公司深耕生醫領域、提供一次性使用醫療設備的技術實力，更是對全球一線醫療品牌夥伴的品質承諾。



FDA 21 CFR 820
美國醫療器材品質系統要求



2009

ISO13485
醫療器材品質系統要求



OHSAS18001
職業健康與安全管理體系



2016

藥劑師執照初始許可
台灣藥劑師執照獲批



2020

中國 GMP 初始認證
中國 GMP 品質系統要求



2021

ISO13485 認證更新
醫療器材品質系統要求

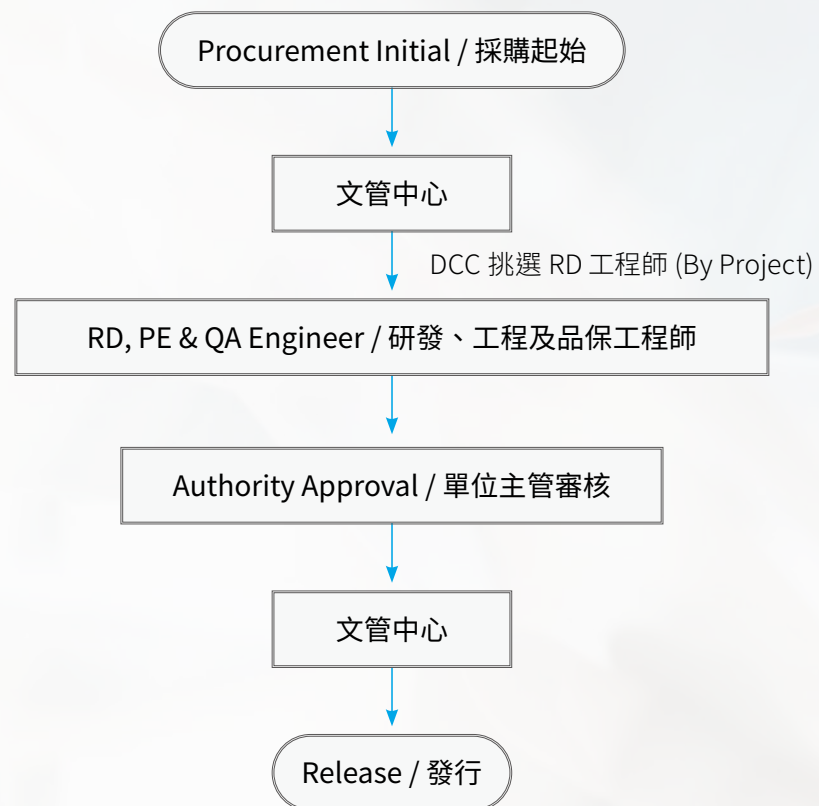


2023

台灣品質管理體系
醫療器材品質管理系統法規

在品質控管上，華晶集團針對供應商提供之零件建立嚴謹的零件承認程序，透過標準化流程（如樣品審核、規格確認及實驗室驗證）確保所有入料零件皆符合產品設計需求與法規標準。

▼ 零件承認流程



供應商風險評估

為強化供應鏈韌性並提升整體品質，華晶科技於導入新供應商時，執行廠商評鑑作業，並要求 CSR 評審報告評分，且要求供應商簽署《供應商企業社會責任準則》。本公司全面要求供應商及分包商恪遵所在地之勞工、職安衛與環保法規，並符合國際標準規範，嚴禁使用童工、強迫或囚禁勞動，確保提供安全衛生的工作與生活條件，保障員工基本權益與安全。

此外，華晶科技於採購合約及條款中明定供應商須符合 RoHS、REACH、衝突礦產及高關注物質等規範，落實產品、治理與人權之全方位管控。針對表現未達標者，本公司將提供改善指導；若存在嚴重違規，則保留終止或解除契約之權利，確保供應鏈符合 ESG 永續經營原則。



▼華晶科技 2025 年供應商風險評估

環境風險	• 100% 原料供應商通過環境風險鑑別 為降低環境風險，華晶科技對所有量產用料件執行承認作業，要求原料供應商提交符合 RoHS、REACH、高關注物質、危險物質、美國 TSCA、CHINA VOC 調查表及環境物質管理允許濃度一覽表等相關文件。所有資料需經內部審核通過後，方能核准該料件為正式量產用料。此作業確保供應原材料對環境無實際或潛在重大負面影響，並建議供應商取得 ISO 14001 環境管理系統認證，以強化環境風險控管。 • 100% 非原料供應商管控產品是否含有害物質 為確保所供應之產品或零組件不會對人類健康及環境造成負面影響，華晶科技要求非原料供應商進行零件承認作業，並提交高關注物質、危險物質、美國 TSCA、CHINA VOC 調查表，及環境物質管理允許濃度一覽表等相關資料。這些資料需包括產品附件、包裝材料以及其他與產品交付相關之附件。透過這些作業與資料，供應商可向華晶科技承諾其供應之產品或零組件對人類健康及環境不會造成負面影響。 • 溫室氣體調查 我們透過年度供應商調查問卷，針對在地關鍵供應商及具備高度環境衝擊之合作夥伴進行溫盤數據採集。此調查旨在掌握供應商之能源使用現況及碳排放資訊，作為本公司評估範疇三（Scope 3）間接排放量的重要依據，並協助供應商建立減碳意識，共同朝向責任供應鏈的願景邁進。
社會風險	• 針對涉及生產之料件、組件與模具等供應廠商，華晶科技明訂產品須符合品質、安全與環保要求。新合作供應商須簽署採購合約，確保整體採購流程公正、公平、無歧視，並承諾遵循相關環保與職業安全衛生法規，及本公司企業社會責任準則。
治理風險	• 在營運治理面，《公司採購合約》第 21 條明確揭示供應商應遵守之誠信守則，並於公司官網設立供應商聯繫及檢舉專區，維護雙方權益。公司亦建立定期供應商評核制度，每季就交貨品質（占比 50%）、交期（30%）及配合度（20%）進行評分，彙整為供應商覆核表，作為未來訂單分配與合作評估依據。 • 對於直接材料供應商，公司每年 12 月至次年 1 月間，安排生產基地之品保、工程等部門進行聯合評估；其餘供應商則採不定期方式進行評鑑。若交易過程出現重大異常並損害公司權益，採購單位得報請主管核准後，取消其合格供應商資格。

供應鏈評鑑與稽核

供應商評鑑

華晶科技對現有往來供應商採行定期評核制度，各項指標之比重與評分方式，均依「供應商評核表」規定辦理。供應商評核作業由採購部、品保部與製造部每季共同彙整各項評分，完成「供應商評核總表」，並經各部門主管審核核准後確認。另，凡超出原約定條件所產生之運費，均視為超額運費，雖列為評核項目之一，惟不列入計分。

針對評核結果，將依累積四季評分及評等進行供應商檢討與後續處置，並依據評核表所列標準執行管理措施。若為客戶指定之供應商，則將評核結果提供客戶參考以利其後續處理。對於評鑑不合格者，將暫停交易，直至其通過複評後方可恢復合作。

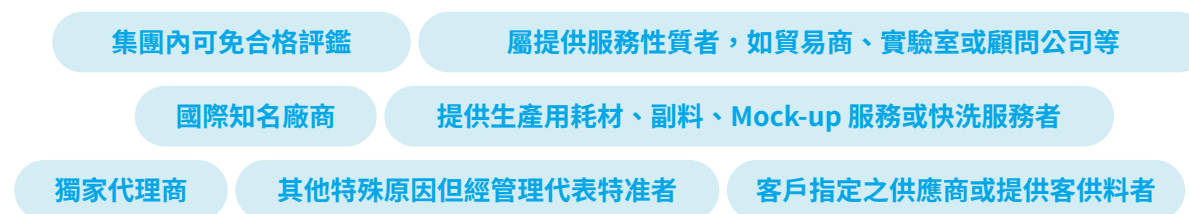
▼供應商評核指標

來料檢驗 (IQC) 退貨批數
線上組裝不良數量
超額運費發生次數
交貨延遲
重大品質議題

為確保新供應商所提供之料件、組件及模具符合本公司需求，採購部門將針對與生產相關之供應商蒐集其基本資料，並安排工程、研發與品保人員共同進行評鑑作業。新供應商須通過該項評鑑後，方可納入合格供應商名單。

評鑑作業開始前，評鑑小組將先行會議，針對新供應商背景進行介紹說明。隨後，評鑑人員將依據評鑑表與供應商稽核表進行現場評估並填寫分數，綜合評分結果以決定其是否具備合格資格。2025 年度共完成 9 家新供應商之評鑑，合格率達 100%。

▼新供應商免除實地評鑑程序條件



▼華晶科技近 3 年新供應商實地評鑑結果

廠商	級別	2023 年	2024 年	2025 年
供應商	A 級	-	-	-
	B 級	2	3	2
	C 級	3	5	7
	D 級	2	3	-

註：D 級為有條件合格將持續要求改善。

▼華晶科技近 3 年新供應商評鑑執行情況

年度	2023			2024			2025		
	預計評鑑	實際評鑑	達成率	預計評鑑	實際評鑑	達成率	預計評鑑	實際評鑑	達成率
實地評鑑	7	7	100%	11	11	100%	9	9	100%
書面評鑑	1	1	100%	0	0	-	0	0	-

註：

1. 評核標準及比重為：交貨品質（50%）、交期（30%）、配合度（20%）。
2. 2025 年預計評鑑總家數為 9 家；2025 年新合作供應商 9 家。

▼華晶科技近 3 年交易供應商覆核表

年度	2023	2024	2025
總家數	233	190	210
90 分 (含) 以上	209	181	187
89~80 分	19	7	22
79~70 分	5	2	1
69~60 分	0	0	0
60 分以下	0	0	0

註：90 分（含）以上的供應商次年免評一次年度，70 分（含）以上為合格供應商，69 ~ 60 分的供應商需提供改善計畫，低於 60 分考慮除名。

4 環境保護

氣候相關財務揭露

氣候相關風險與機會
對財務的影響

能源管理

溫室氣體排放

水資源管理

廢棄物管理

分類與回收

環境綠化

廠區綠化
回饋社區

altek

▼華晶科技 2025 年重大主題之管理情形

重大主題	氣候策略
對應 GRI 指標	GRI 201-2
政策或承諾	持續關注國際氣候變遷趨勢，重視溫室氣體減量。透過能資源管理及設備效率提升，降低變遷對集團營運造成的轉型與實體風險，增強企業韌性。
指標及目標	• 短期目標：訂定節水、節電及減廢目標，每年追蹤達成度。 • 中長期目標：持續深化 TCFD 財務影響分析，將氣候風險與機會量化，整合至集團長期財務規劃與資本配置決策中。
有效性追蹤機制	• 定期追蹤溫室氣體盤查執行進度並提報董事會控管。 • 參考 TCFD 框架揭露氣候相關財務風險與機會資訊。
年度行動及措施	• 2025 年達成用電節約 7.52% 及用水節約 9.44% 之績效。 • 完成 2025 年度集團溫室氣體盤查，子公司榮晶醫療完成第三方查證，並於報告書中完整揭露氣候財務影響資訊。

重大主題	溫室氣體管理
對應 GRI 指標	GRI 305-1、305-2
政策或承諾	實踐環境永續承諾，建立系統性之溫室氣體盤查機制，掌握全價值鏈碳排範疇，為科學減碳與能源轉型奠定實質基礎。
指標及目標	• 短期目標：子公司榮晶醫療依科學基礎減碳目標 (SBTi) 擬定之減碳路徑追蹤達成度。 • 中長期目標：完成華晶科技及其子公司溫室氣體盤查及查證；以 2030 年為目標，規劃逐步提升集團再生能源使用率。
有效性追蹤機制	• 定期進行溫室氣體盤查 • 監測溫室氣體排放密集度 (排放總量 / 營業額) 之變化。
年度行動及措施	• 2025 年完成集團溫室氣體盤查，專責單位設置與內部查證機制。 • 子公司榮晶醫療於 2025 年承諾 SBTi，並預計於 2026 年通過目標設定審核。 • 溫室氣體排放量分為範疇一 22.0318 公噸 CO₂e、範疇二 876.6067 公噸 CO₂e。

環境管理系統

華晶集團取得 ISO 14001 環境管理系統認證，依循相關要求推動環境法規遵循、目標管理及持續改善，並檢視環境管理績效，以降低營運活動對環境造成的影響。



氣候相關財務揭露

近年因氣候變遷造成的災害頻仍，華晶科技為提前因應氣候災害，與預防相關財務損失，參考由國際金融穩定委員會 (FSB) 在 2015 年成立的氣候相關財務揭露 (TCFD) 小組所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定之因應政策與預防作為，並適當揭露其所造成之財務影響，並在經過妥善氣候調適與災害復原後，找出確保獲利的機會，增強本公司氣候韌性，以因應隨之而來的氣候災害。

▼氣候相關財務揭露核心要素

核心要素	行動方案
治理	永續發展推動小組成員定期討論各項議題，探討其對組織內、外的潛在影響，包括氣候變遷風險的鑑別、評估及應對氣候衝擊。在匯總各部門的政策和年度績效後，記載於永續報告書中。針對風險可能帶來的危害，提出改善建議和措施，以調整和減緩氣候財務風險，並尋找相應的氣候財務機會。
策略	華晶科技將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並制定風險應變與緩解措施計畫，依據業務類型及風險策略、財務規畫狀況辨識出實體、轉型風險及機會，並藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，擬定風險應變與緩解措施計畫，及危機處理機制，包含積極推動綠能環保政策。為了因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，除了訂定節能減碳措施、推廣辦公室及公共區域節能管理、廢棄物減量，並依據政府法令要求，確實做到節能減碳。

核心要素

行動方案

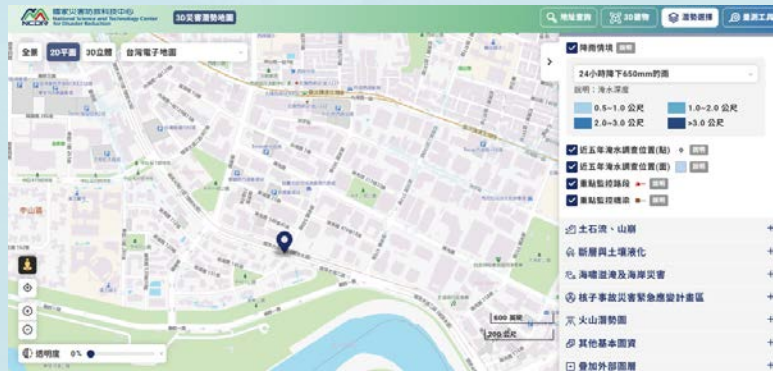
風險管理

為了鑑別和評估氣候變遷風險，以了解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，並持續監控。華晶科技依據 RCP 2.6 與 RCP 8.5 氣候情境，評估於 2°C~4°C 可能發生的氣候災害影響，再依據「[臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台](#)」與「[3D 災害潛勢地圖](#)」等公開氣候模型／圖表網站，模擬氣候情境為 RCP2.6 與 RCP 8.5，推估 2050 年最大日降雨量增加幅度可能超過 24 小時降雨 650 毫米之豪雨致災標準，但經查詢 3D 災害潛勢地圖，無發現有淹水發生可能，因此雖無立即性洪災淹水風險，但仍有颱風等天災造成短暫供應鏈中斷、人員缺勤可能。

▼華晶科技日最大雨量淹水潛勢地圖（資料來源：3D 災害潛勢地圖）



華晶科技總部



臺灣臺北

華晶科技辨識營運活動在能源使用與資源消耗等面向之潛在影響，據以訂定用電、水資源及廢棄物等關鍵管理指標與年度減量目標，並持續追蹤執行成效。

▼能資源管理目標

管理面向	年度減量目標	2025 年目標	2025 年績效	2026 年目標
用電	年度用電度數節約率	0.02%	7.52% (達成)	0.02%
水資源	年度用水量節約率	0.01%	9.44% (達成)	0.01%
廢棄物	年度減廢率	8.3%	0%	0.1%
再生能源	綠電使用率 (榮晶)	0%	0%	16%

溫室氣體：2025 年溫室氣體排放量分為範疇一 22.0318 公噸 CO₂e、範疇二 876.6067 公噸 CO₂e。

指標與目標

氣候相關風險與機會對財務的影響

華晶科技在檢視風險後，分析出氣候變遷對本公司財務狀況的影響，並執行年度調適因應作為，分別為「氣候相關風險及財務影響」、「氣候相關機會及財務影響」揭露如下：

▼氣候相關風險及財務影響

類型	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
轉型風險	政策和法規				
	當地法規	中期	臺灣《氣候變遷因應法》	- 減碳成本增加 - 可能產生罰款	相關責任部門隨時檢視最新法規對於公司的影響
實體風險	電力缺乏	長期	因氣候變遷導致電力及能源吃緊，公司需預備備援電力	營運成本上升	- 購買再生能源，規劃以子公司榮晶先試行 - 規劃至海外不同地區設置產線，降低單一地區的缺電風險 - 規劃設置儲能與發電設備，以供應緊急時刻的必要電力
實體風險	立即性				
	颱風、洪水等極端天氣事件	短期	- 惡劣天氣，造成原物料停產，乃至短缺 - 颱風增加，生產地及原物料生產商，可能有運輸風險 - 颱風造成員工通勤受阻	- 原物料價格上升 - 產能受影響，增加成本	- 華晶科技與主要原料供應商均維持良好業務關係，以有效掌握貨源、縮短交期、提高進料品質及降低風險，且與各主要供應商協議建立安全庫存，依市場供需檢討價格，以達品質、交期，及成本之最佳組合 - 與客戶共同追供應商產能 - 相關部門加強防災管理，就工作事項採取必要之防颱防水措施 - 投保完善之颱風洪水險，並建立「員工居家辦公機制」，確保在極端氣候下，營運與員工薪酬均不受影響
	長期性				
	降雨(水)模式變化	中期	- 造成工廠停工 - 乾旱停水、洪患淹水	- 營運成本上升 - 設備維修成本	- 事先購水增加製造成本 - 購買沙包、抽水機等機具
實體風險	年均溫上升	長期	- 儀器設備壽命減少 - 冷氣需更高製冷強度	- 增加設備採購支出 - 電費增加	產品設計時將溫度影響納入考量，主動因應及適應溫度

▼氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源效率	- 紙張、廢棄物回收再利用 - 轉用更高效率的電器設備 - 減少耗水量 - 循環經濟 - 綠建築 - 節能產品的法律和標準	- 減低耗材購買金額 - 降低用電量與碳排放 - 降低用水成本 - 循環經濟讓產品更有永續賣點 - 購買節能電器補助 - 生產節能產品補助	推行節能減碳措施
能源來源	- 低碳能源使用 - 自發自用低碳能源、可再生能源項目 - 採用節能措施 - 能源替代／多元化	- 減低碳排放，節省減碳成本 - 使用自發自用綠電，減少能源支出 - 節能減少營運成本支出 - 使用多元能源，強化能源供給韌性	透過資源效率的提升，不僅對節能貢獻良多，亦會造成能源與資源使用行為的轉變，成為低碳轉型的助力
綠色市場	設計拋棄式內視鏡滿足 RoSH、Reach 環保要求，符合循環經濟需求	因應綠色市場需求，擴充產品多元性，並提升營收	產品在設計時便將回收面向納入考量，方便客戶選用及包材回收

能源管理

華晶科技 2025 年能源消耗總量為 8,740,568 百萬焦耳，主要為外購電力（占總使用能源 96.6%）及液化石油氣、柴油與汽油（占總使用能源 3.4%）。

為落實能源管理，2025 年本公司執行多項系統性優化，同時將大樓廁所照明更換為 LED 層板燈，預估每年可節省 584 kWh 電力。

華晶科技目前已啟動包含綠電憑證採購並積極展開市場採購。未來將依規劃逐步提升綠電使用比例，朝向 2030 年提升全集團綠電使用率之目標邁進。



▼再生能源導入目標與執行狀況

管理項目	2025 執行進度	目標
綠電憑證採購	以子公司榮晶為第一步實施範疇，展開再生能源採購評估程序	逐年增加再生能源使用量
科學減量承諾 SBTi	子公司榮晶醫療完成目標設定及再生能源廠商評估	子公司榮晶設定 2030 年 1.5°C 進程減碳目標
長期策略目標	持續按比例增加再生能源配比	以子公司榮晶為試行範圍，逐年增加再生能源使用量

▼華晶科技組織內部能源（範疇一＋範疇二）使用情形

能源類型（單位：百萬焦耳 MJ）		2023 年	2024 年	2025 年
非再生能源	外購電力	9,218,199	9,109,748	8,444,222
	液化石油氣	208,305	286,820	273,515
	柴油	-	12,530	16,310
	汽油	-	-	6,520
	總量	9,426,504	9,409,098	8,740,568
再生能源	無	0	0	0
能源消耗總量		9,426,504	9,409,098	8,740,568
營業額（單位：仟元）		9,099,248	7,195,586	8,677,345
能源密集度		1.0359	1.308	1.007

- 註：1. 能源轉換係數的來源為環境部公告之「114 年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值」。
 2. 能源密集度計算公式：能源消耗量／年度總營收，基準年為 2020 年，能源密集度為 1.839%。
 3. 能源數據包含華晶集團台灣營運據點。

溫室氣體排放

華晶科技 2022 年 7 月成立「永續發展推動小組」，積極回應全球環境、社會與公司治理（ESG）之永續趨勢。為建立系統性的減碳根基，華晶科技於 2024 年度啟動溫室氣體盤查（GHG Protocol），系統性掌握各類排放源，並以此建立減碳路徑之數據基準。為提升能源使用效率，華晶科技透過導入產品良率監控和溫度監測系統，在確保產品品質的同時有效防止銹氧化，並顯著降低氮氣使用量。針對耗電量較大的 SMT 設備，公司建立了完善的保養制度，並針對 250-270 度高溫製程進行改善，同時制定了重點耗能項目的節能規劃，落實永續營運之承諾。

▼華晶科技近 2 年溫室氣體排放量及溫室氣體排放密集度

總排放量 (單位:tCO ₂ e)	2024 年	2025 年
範疇一	25.0777	22.0318
範疇二	951.9148	876.6067
總溫室氣體排放量	976.9925	898.6385
營業額 (單位:佰萬元)	7,195.586	8,677.345
溫室氣體排放密集度 (無包含範疇三)	0.1358	0.1036

- 註：1. 本公司於 2024 年導入溫室氣體盤查，因此以 2024 年為溫室氣體排放資訊基準年。
2. 轉換係數的來源為環境部公告之「114 年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值」。
3. 彙整溫室氣體量之方法為營運控制法。
4. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢（GWP）係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。
5. 2024 年電力碳排係數為 0.474 公斤 CO₂e / 度做計算；2025 年電力碳排係數尚未公布，沿用 2024 之數據。
6. 碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量（公噸 CO₂e）／營業額。
7. 資訊重編：報告書溫室氣體排放資訊調整揭露範圍為華晶科技個體，因此產生數據變動。

水資源管理

華晶科技總部位處新竹科學園區，水資源管理向來是竹科重要的環境議題之一，其園區的供水來源皆為台灣自來水公司及水庫，根據世界資源研究所的「[渡槽水風險地圖集](#)」，顯示臺灣全區為 Low-Medium (1-2)，各地水源並無因取水而受到影響，唯竹科近年因有限水情形，配合竹科管理局之持續推動節水與水回收再利用輔導，本公司積極優化水資源利用，以提升科學園區廠商水資源使用效率，以減少承受水體之衝擊。

因此在經評估之後，華晶科技雖屬非用水密集產業，仍依循竹科管理局依園區廠商之產業別、用水量、用水特性等訂定用水回收率之目標。除了日常宣導節約用水，也將老舊的水龍頭及馬桶汰換為具有「省水標章」的設備，每年可減少 0.021 百萬公升之不必要耗損。

2025 年本公司用水量較 2024 年減少 9.44%，達成減量目標。

為降低在地用水潛在衝擊，2025 年導入冷卻水自動加藥系統以提高水循環潔淨度，並同步進行清洗設備優化。我們所排放之污水經由一系列淨化流程，確保營運過程產生的污水合乎當地排放標準。

2025 年無發生放流水未符合排放限值的事件，或環境汙染事件。

▼營運污水之淨化流程



▼華晶科技近 3 年用水情形（單位：百萬公升）

年度	取水量			
	第三方的水	總取水量	年度減量目標	實際增減率
2023	21.43	21.43	-	-
2024	21.08	21.08	1.00%	-1.65%
2025	18.98	18.98	2.00%	-9.94%

註：第三方的水為自來水。

廢棄物管理

華晶科技致力於實踐資源回收與生活垃圾分類政策，作為客戶信賴的 Green Partner，不僅全面通過各項 ISO 環境管理認證，產品亦嚴格遵循國內外環保法令。因產業特性以提供影像解決方案為主，製程中並無重大汙染物產生。除了在公司內部制定《廢棄物管理辦法》和遵守環境部《廢棄物清理法》之外，我們委託合法廠商來進行清運及處理，以確保所有一般生活垃圾及列管事業廢棄物均得到妥善處理。對於列管事業廢棄物，包括廢棄的電子零組件和混合五金廢料¹，則嚴謹執行實體管控與網路申報，確保處理程序透明且合規。

為進一步提升資源利用率，公司全面推行數位化辦公，透過 SAP ERP 及電子簽核系統大幅減少紙張耗用；同時積極宣導廢棄物減量政策，鼓勵同仁於公文及紙張使用上優先採雙面列印或反面重複利用，且辦公影印用紙均選購具有紙漿綠色標章之品牌，以具體行動愛護森林資源。

此外，我們也持續改善回收管理措施，包括統一資源回收站標示以強化辨識度，並針對塑膠膜、紙軸及木棧板等特定資材建立專門回收機制。我們更與專業再利用廠商合作，將可回收物資清運至回收站執行資源化處理，將環保意識深植於企業文化，透過教育課程鼓勵同仁於日常工作中實踐節能減碳，共同創建綠色永續的世界。

▼華晶科技 A4 影印紙採購量

2024 年	22 萬張	減少 7 萬 張 紙張消耗
2025 年	15 萬張	

▼華晶科技近 3 年廢棄物處理情形（單位：公噸）

分類		2023 年	2024 年	2025 年
一般事業廢棄物	H-0002	7.6	8.9	9
	H-0003	0	0.2	0
	H-0004	0	0.2	0
	D-1801	14.5	13.9	15.1
	D-0299	0	0	0.2
列管事業廢棄物	E-0221	0	0	0
	D-2527	0	0	0
廢棄物總量		22.1	23.2	24.3

註：1. 2025 年度事業廢棄物統計期間為 2025 年 1 月 1 日～2025 年 12 月 31 日，與生活垃圾統計期間不同，因生活垃圾每周清運，但事業廢棄物數量不多，需累積到一定數量才清運，因此非固定統計期間。

2. 有害事業廢棄物及一般事業廢棄物之認定方式是依據我國《廢棄物清理法》及《有害事業廢棄物認定標準》認定。

3. 此表一般事業廢棄物以離場（委外處理）焚化（不含能源回收）之方式處置。

1. E-0221（含金屬之印刷電路板廢料及其粉屑）與 D-2527（其他以物理處理法處理之混合五金廢料）廢棄物總重量皆為 0。



環境綠化

華晶科技積極響應環境保護行動，將「綠化」視為企業社會責任的核心目標之一。我們致力於營造生態友善的工作環境，讓同仁在綠意盎然的氛圍下工作，並將這份對綠地的關懷從廠區內部延伸至周邊社區。

在新竹廠區，辦公區跟公共區擺放小型植栽，廁間也定期更換水耕植物，並與廠區的 1 樓、4 樓和 6 樓設置了綠植景觀區。公共區域除了個人座位區外，都委託專業景觀公司每月進行維護。



華晶科技正門口

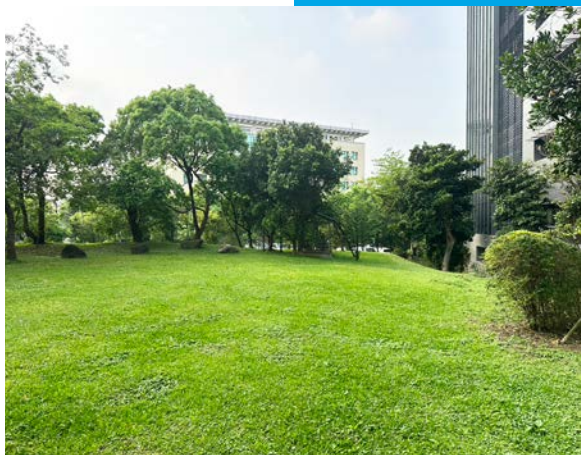


華晶科技側門

華晶科技總部位於新竹科學園區力行路，大樓後方緊鄰篤行公園。有鑑於該公園早期缺乏管理、環境雜草叢生，董事長積極與竹科管理局協調，由華晶科技進行認養和照護，至今已持續逾 10 年，認養面積達 0.4 公頃。

具體維護措施包括：

1. 景觀維護：定期修剪草皮與樹木枝條，保持視野整潔。
2. 生態植栽：於特定區域增植約 100 多株杜鵑花苗，豐富物種多樣性。
3. 環境秩序：定期清潔路面，並在停車場周圍設置草皮圍籬，防止車輛誤停破壞綠地。



篤行公園一角



篤行公園一角

認養篤行公園不僅是履行企業社會責任，更能實質改善社區環境並為員工提供優質的休憩場所。華晶科技承諾將持續投入公園的經營管理，確保該綠地的美化與生態保護，實踐企業與自然共好的願景。



5 社會共融

企業人力概況

人力分布
人員流動

員工權益與待遇

人權及勞工權益保障
福利措施

人力資源發展

多元培訓管道
績效與職涯發展
社團活動

安心職場環境

職業安全衛生管理系統
職安危害風險控管
職場健康服務

社會關懷共好

公益信託華晶科技慈善基金

altek

▼華晶科技 2025 年重大主題之管理情形

重大主題	人才培育與發展
對應 GRI 指標	GRI 404
政策或承諾	以人才培育為要，依組織及專業技能需求，落實管理與專業並重之培訓計畫，藉以提升員工職能，建立豐厚的人力資本與健全職涯發展。
指標及目標	• 短期目標：支持人才養成，培訓人次及時數穩健增長 • 持續性目標：持續擴展員工自我學習層面，引發工作潛能
有效性追蹤機制	• 員工平均受訓時數、參與人次及培訓總時數 • 課後滿意度調查
年度行動及措施	• 2025 年員工教育訓練共 3,980 人次參與，培訓總時數達 4,894 小時。 • 建置主管績效管理實戰系列課程。 • 邀請外部專家分享研究成果，提升員工專業度，主題涵蓋：無人機自動飛航、腦機介面、醫學內視鏡應用等。

重大主題	人才吸引與留任
對應 GRI 指標	GRI 401
政策或承諾	秉持「以人為本」理念，推動員工對企業核心價值的認同與實踐，並建構具市場競爭力與員工需求兼顧的薪酬福利制度。透過適才適所的人力資源配置與發展措施，促進員工成長與企業共榮。
指標及目標	• 短期目標：精進薪酬福利結構，導入符合員工需求的彈性措施（如：假勤制度、補助方案等），提升員工滿意度與留任意願。 • 持續性目標：建立完善的職涯發展與內部輪調制度，強化人才培育機制，並透過定期檢視福利政策與員工意見，持續營造有吸引力的工作環境。
有效性追蹤機制	• 留任率分析
年度行動及措施	• 持續推動多元教育訓練課程，強化專業技能與職涯發展。 • 透過績優同仁表揚，肯定員工在專業、創新與團隊合作之卓越表現，強化組織認同與凝聚力，提升員工投入與留任意願。

▼華晶科技 2025 重大主題之管理情形

重大主題	員工關係與對話
對應 GRI 指標	自訂主題
政策或承諾	華晶科技重視員工聲音與勞資互信關係，建立多元且暢通的溝通機制，確保員工意見得以有效表達與回應。透過制度化對話平台與數位工具，強化雙向溝通品質，促進組織內部共識與穩定發展。
指標及目標	• 短期目標： - 定期辦理勞資會議並追蹤改善事項 - 員工績效評估覆蓋率維持 100%（雙向績效制度持續運作） - 員工申訴與建議案件回應率達 100% • 中期目標： - 建立員工滿意度或敬業度調查機制並定期追蹤 • 長期目標： - 提升員工留任表現與組織穩定度
有效性追蹤機制	• 勞資會議紀錄與改善事項追蹤 • 員工申訴與建議案件之處理與回饋機制 • 雙向績效評級機制 • 員工流動率
年度行動及措施	• 召開 4 次勞資會議。 • 導入雙向績效管理制度。 • 建置透明化出勤管理系統，提升信任基礎。

重大主題	職業安全與健康
對應 GRI 指標	GRI 403
政策或承諾	華晶科技致力於打造安全無虞之工作環境，導入系統化職業安全衛生管理制度，落實風險預防與持續改善機制，確保所有工作者在健康與安全受到完善保障的條件下執行職務。
指標及目標	• 短期目標： 職安衛教育訓練覆蓋率達 100% • 長中期目標： 強化危害辨識與預防管理機制 • 持續性目標： 維持職安衛管理系統 (ISO 45001) 運作與改善 定期執行巡檢、教育訓練與防災演練
有效性追蹤機制	• 職災統計與事故通報追蹤 • 防災演練與教育訓練紀錄 • 職安證照有效性盤點 • SDS 建置完整性檢核 • 高風險區域巡檢與改善追蹤
年度行動及措施	• 2025 年維持 0 件重大職業災害，持續落實零職災目標。 • 每半年辦理 2 次防災演練 (5 月及 11 月)。 • 工安衛訓練總時數達 1,543 小時，參與人次 492 人。 • 職安證照有效率維持 100%。 • 完成化學品安全資料表 (SDS) 100% 建置，落實源頭管理。 • 高風險區域維持每週巡檢機制，強化現場風險控管。 • 舉辦廠醫系列講座，主題包含：人因工程危害預防、母性保護、異常工作負荷促發疾病預防等。

企業人力概況

人力分布

截至 2025 年底，華晶科技員工總數為 430 人，包含台灣地區員工、適用台灣《勞基法》之派駐海外人員、派遣人員及顧問，性別分布為男性員工 311 人（72.33%）、女性員工 119 人（27.67%）。本公司積極推動人才多樣性並保障身心障礙者就業權益，致力營造多元共融環境。於人才招募與晉升機制中，始終秉持公平公正原則，以個人專業能力與實際表現為評估基準，藉此落實職場平等，強化組織競爭力與韌性。

▼ 華晶科技 2025 年員工聘僱類型

員工分類 (單位：人數)		男性	女性	總計
依合約	不定期契約員工	309	114	423
	定期契約員工	2	5	7 註 3
依工時	全時員工 (全職)	309	115	424 註 3
	部分工時員工 (兼職)	2	4	6
小計		311	119	430

註：1. 全時員工：依照臺灣《勞動基準法》定義，每周工時 40 小時之員工。
2. 部分工時員工：工時未滿每周 40 小時之員工。
3. 其中 1 位定期契約員工符合全時員工之工時。
4. 海外派駐人員：江蘇昆山及馬來西亞各為 1 位男性。

▼ 員工職務類別之多元化分布

職務類別 / 多元類別			性別		年齡			其他	
			男性	女性	30 歲↓	31-50 歲	51 歲↑	原住民	身心障礙者
主管	高階 管理階層	人數	6	2	0	0	8	0	1
		比例	75.00%	25.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	12.50%
	非高階 管理階層	人數	28	10	0	16	22	0	0
		比例	73.68%	26.32%	0.00%	42.11%	57.89%	0.00%	0.00%
非主管	技術人員	人數	4	13	4	6	7	0	0
		比例	23.53%	76.47%	23.53%	35.29%	41.18%	0.00%	0.00%
	所有 其他員工	人數	273	94	34	237	96	1	5
		比例	74.39%	25.61%	9.26%	64.58%	26.16%	0.27%	1.36%
各多元類別人數			311	119	38	259	133	1	0
佔全員工人數比例			72.33%	27.67%	8.84%	60.23%	30.93%	0.23%	1.40%

註： 1. 員工類別：高階管理階層為處級（含）以上主管；非高階管理階層為理級至課級主管；技術人員為直接單位；所有其他員工為間接單位。

2. 比例計算方式：該多元類別人數 / 該職務類別總人數。

人員流動

華晶科技 2025 年共聘用 75 位新進員工，以滿足公司持續成長的人才需求。
其中男性員工 50 人、女性員工 25 人，31-50 歲員工占 69.33 % 為最多。

▼近 2 年新進和離職員工的總數及比例

年度		2024						2025					
類別	年齡分布	男性		女性		合計		男性		女性		合計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	30 歲以下	8	9.88%	7	8.64%	15	18.52%	6	8.00%	10	13.33%	16	21.33%
	31 歲～ 50 歲	34	41.98%	19	23.46%	53	65.43%	38	50.67%	14	18.67%	52	69.33%
	51 歲以上	10	12.35%	3	3.70%	13	16.05%	6	8.00%	1	1.33%	7	9.33%
	小計	52	64.20%	29	35.80%	81	100.00%	50	66.67%	25	33.33%	75	100.00%
離職員工	30 歲以下	11	12.22%	3	3.33%	14	15.56%	2	3.39%	4	6.78%	6	10.17%
	31 歲～ 50 歲	35	38.89%	25	27.78%	60	66.67%	31	52.54%	11	18.64%	42	71.19%
	51 歲以上	9	10.00%	7	7.78%	16	17.78%	7	11.86%	4	6.78%	11	18.64%
	小計	55	61.11%	35	38.89%	90	100.00%	40	67.80%	19	32.20%	59	100.00%

註： 1. 新進員工比例＝性別各年齡層人數／年底新進員工總數（2024 年 81 人；2025 年 75 人）。
2. 離職員工比例＝性別各年齡層人數／年底離職員工總數（2024 年 90 人；2025 年 59 人）。
3. 人員流動資訊揭露正職人員之新進、離職情形。
4. 資訊重編：2024 年無揭露離職員工資訊，於 2025 年報告書中補充。

員工權益與待遇

人權及勞工權益保障

華晶科技遵循《勞動基準法》及相關勞動法規，保障員工基本權益與勞動尊嚴。2025 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 1,479 仟元，與 2024 年相較增加 3.35%，薪資中位數為 1,414 仟元，與 2024 年相較增加 12.32 %。

本公司從招募到晉升過程，均以個人能力與績效為依據，不因種族、性別（生理性別及性別認同）、年齡、性傾向、宗教信仰、政治立場、出生地、身心障礙等因素予以差別對待，並嚴禁聘用未滿 16 歲之童工，亦不容許任何形式之強迫勞動與不當歧視。透過設置專屬員工信箱（safework@altek.com.tw），建立有效通報與申訴管道，以回應人權及勞動議題。2025 年本公司及其供應鏈未出現童工使用、強迫勞動、歧視或其他重大違反人權之情事。

跨文化在地管理與供應鏈責任

華晶科技於 2023 年設立馬來西亞生產基地，藉由海外佈局提升營運彈性。在跨國管理上，為尊重文化多樣性，在馬來西亞廠區內設置穆斯林祈禱空間，於齋戒月期間提供彈性工時，假期制度亦依循當地法規，尊重馬來裔、華裔與印度裔之傳統節慶；此外，為強化溝通平等與可近性，推行馬來文工作規則與中、英、馬三語勞動合約，並透過聘任當地高階人才及提供台籍主管跨文化培訓，深化在地化管理並促進組織融合。

針對對外投資案件之勞權保障，本公司對合作之派遣與勞務承攬廠商建立嚴格評估機制。在合作前先行瞭解其勞動法遵狀況，並於履約期間對派遣（駐）員工之勞動條件進行持續性調查與稽核。我們透過落實供應鏈管理責任，確保跨國營運據點之勞動條件皆符合人權保障標準。



▼華晶科技勞工權益相關措施

工時

- 正職員工每日正常工作 8 小時、每周 40 小時。
- 如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時，每月加班時數上限 46 小時。
- 依《勞動基準法》規定，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫要求員工加班。

離退辦法

- 若發生需與員工終止勞雇關係之情事，公司遵守《勞動基準法》第 16 條規定，提前預告終止勞動契約，並給予資遣費及謀職假。

勞資協議

- 本公司及子公司均建立員工定期溝通之機制及管道，不定期舉辦員工溝通會議，溝通管道暢通，並未有勞資爭議之情事。
- 本公司依《勞動基準法》規定，制定工作規則以供勞資雙方遵循，本規則已向竹科管理局核備在案。

退休金制度

- 本公司依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》相關規定，設置「勞工退休準備金監督委員會」，並依法按月提撥勞工退休準備金，以保障員工退休後之經濟安全。
- 目前本公司退休金制度區分為舊制與新制兩種：
 - 舊制：適用舊制之員工，其退休金依工作年資計算，並以核准退休前一個月之平均工資為基準。若員工因執行職務致心神喪失或身心障礙而須強制退休，則其退休金將依規定加給 20%。
 - 新制：自民國 94 年 7 月 1 日起，配合《勞工退休金條例》新制實施，本公司依規定每月提繳其薪資 6% 之金額至勞保局設置之個人退休金專戶。

重大營運變更

- 對影響員工權益的重大經營變化及應對措施，經勞資會議討論後實施。
- 報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。

▼華晶科技人權風險盡職調查

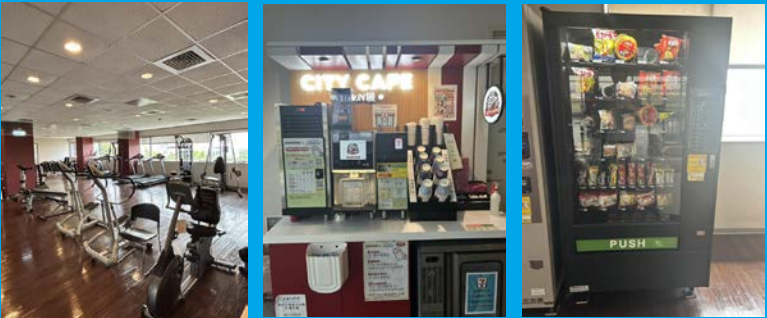
人權議題與衝擊	監督調查及管理項目
勞資關係	
勞資協商與申訴	每季舉辦勞資會議，討論員工的工作權益及福利事項，並製作會議紀錄以持續追蹤及改善相關問題。此外，我們提供申訴電子信箱、實體員工意見箱等多種管道讓員工可以表達意見。
薪資皆符合法規	嚴格遵守各據點所在地勞動法令，打造公正、平等的工作環境，讓員工享有公平的薪資福利，並透過系統化績效考核制度，考量員工表現、市場水準和未來發展潛力等因素，進行薪資調整。
自由結社	尊重員工自由結社權，鼓勵員工透過勞資會議及申訴程序等多元管道，保障意見表達並確保勞資有效溝通。
勞動人權	
無強迫勞動	嚴格禁止任何形式的強迫勞動，並確保員工擁有解除勞動契約的自由權利。
無僱用童工與非法勞工	嚴格禁止所有營運據點和全球供應商違法聘用童工和非法勞工，並確保各營運據點遵守當地勞工法律要求，以保障勞工權益。
多元平權	
反歧視	秉持機會平等原則，嚴禁招募與管理歧視，提供教育訓練與防範措施，確保員工執行職務時免受不法侵害。
兩性平等	嚴格遵守勞動法規，致力建置公平且具包容性的性別平權企業文化。依法實施「母性健康保護計畫」，針對懷孕、產後一年內及哺乳中之女性員工，提供必要之工作環境支持與健康保護措施，並每年辦理相關講座。辦理相關講座時，鼓勵所有同仁一同了解母性保護相關知識，並於講座結束後提供一對一醫師諮詢。
無障礙設施	針對大樓的無障礙設施包括輪椅專用斜坡道，進行全面性巡檢與合規性確認。
健康與安全	
安全的工作環境與訓練	每年實施安全通識訓練、消防演練與危害通識教育等訓練課程。
員工健康照護	實施優於法令的健康檢查，臨場醫師定期諮詢、EAP 計畫，提供專業的生理與心理諮商和生活協助資源等，照顧員工的身心健康。

福利措施

華晶科技自創立以來，秉持「人性化管理」理念，除遵循《勞動基準法》及《勞工退休金條例》等相關規定外，亦積極營造尊重、關懷與信任的職場文化，持續改善各項福利制度，促進員工福祉與企業永續發展。

華晶科技提供全方位福利保障，除持股信託、各類團保與完善的退休金提撥外，亦推行彈性上下班與優於法令的給薪假別，落實身心照護。公司定期辦理健檢、發放三節與婚喪慶弔禮金，並設有膳食服務、急難救助及各項慶祝活動；此外，2025 年新增特約幼兒園合約簽署以減輕同仁育兒負擔，給予員工不同生活階段的支持。

華晶科技從提升生活便利性出發，打造更貼近日常需求的工作環境。在辦公空間內設置健身房、桌球室，讓同仁不用額外安排時間或通勤，就能在工作前後簡單運動、轉換節奏；同時，新竹辦公室也配置智慧販賣機與自助咖啡商店，並享有員工優惠價格，無論是忙碌時快速補給，或是在空檔來杯咖啡放鬆，都能隨手取得。透過這些貼近日常的小設計，讓工作與生活之間的切換更順暢，也讓整體工作體驗更輕鬆自在。



▼華晶科技員工福利措施

保險	勞保、健保、團保、眷屬團險、住院意外險。
休假	- 優於勞動基準法之假勤與工時制度，涵蓋給薪年假、病假、產假及彈性上下班機制。 - 員工每年 6 天有薪病假，提升同仁身心照護品質。 - 員工每年享有家庭照顧假 56 小時，以協助員工因家庭成員照顧需求，兼顧工作與家庭責任，營造友善職場環境。
員工持股信託	- 公司提供員工持股信託福利制度，員工到職試用期滿後即可自願參加。公司依《公司法》及相關法令規定辦理員工持股信託計畫，參與同仁可依個人規劃，自每月薪資提撥固定金額投入持股信託，公司亦提供相對應之公提金支持，共同存入專用信託專戶。 - 為兼顧制度公平性與不同職務層級需求，公司依職級及相關辦法訂有提撥級距與上限機制，協助員工建立長期儲蓄及資產累積規劃，並共享公司經營成果，提升員工對企業之認同感與向心力。
多元化福利措施	- 提供結婚、生育、生日等禮金、喪葬慰問金。 - 新竹辦公室與當地幼兒園簽訂特約，員工享子女學費優惠，減輕同仁育養孩子的負擔。 - 協助員工完成子女新竹國中、小、幼兒園團體報名作業，2025 年全公司共計報名幼兒園 1 位、國小 1 位及國中 2 位。 - 設有員工餐廳、智慧販賣機，並與多家特約商店合作，提供員工專屬優惠。 - 新竹辦公室設有哺乳室，提供育嬰員工乾淨、私密的哺乳空間。
健康促進	免費年度健康檢查，設有健身房、桌球室與員工休息區。
年節慰問	提供三節禮金、禮品。
文康活動	年度旺年會、每月慶生會等活動。
急難救助	提供員工急難救助金申請、發放防疫物資。

▼提供乾淨舒適的哺乳室供育兒同仁使用



育嬰留停

華晶科技遵循《性別工作平等法》規範，保障員工申請育嬰留職停薪之權益。任職滿 6 個月之同仁，可於子女 3 歲前申請留停，最長以 2 年為限。留停期間，員工仍可續保原有社會保險，確保基本保障不受影響。

▼ 2025 年育嬰留停人數統計

	男性	女性	合計
2025 年符合育嬰留停申請資格人數 ^{註 1} (a)	14	5	19
2025 年實際申請育嬰留停人數 (b)	2	0	2
育嬰留停申請率 (b/a)	14.29%	0.00%	10.53%
育嬰留停預計於 2024 年復職人數 (c)	1	2	3
2025 年育嬰留停實際復職人數 (d)	0	1	1
育嬰留停復職率 (d/c)	0.00%	50.00%	33.33%
2024 年申請育嬰留停實際復職人數 (e)	0	2	2
2024 年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數 ^{註 2} (f)	0	1	1
育嬰留停留任率 (f/e)	0.00%	50.00%	50.00%

註：1. 以過去 3 年（2023-2025）曾申請產假或陪產假之員工數估算。

2. 實際復職日於 2024 年且復職後在職滿 1 年。

人力資源發展

多元培訓管道

華晶科技重視人力資本發展，持續依據組織需求與專業能力要求，規劃多元化培訓方案，兼顧管理與專業職能，協助員工精進知識與技能，發揮潛能，促進職涯成長。

年度培訓計畫係綜整員工績效回饋、主管對部門職能精進之建議，及研發單位策略方向所訂定，聚焦個人發展、職務需求與組織目標三面向，強化訓練的系統性與實用性。

為提升課程品質，華晶科技導入課後滿意度調查機制，作為後續課程精進依據，並鼓勵員工參與外部研習、專業課程與進修，公司提供相應補助，支持同仁持續學習與專業成長。

▼華晶科技教育訓練學程分類

專業技能訓練	提升專業技能、技術，並增進工作效率及績效之相關技能訓練
工安衛訓練	保障同仁健康及安全，並符合國家安全衛生相關法規要求之工安訓練
品質訓練	提升全面品質意識、全員參與品質活動，促進生產最佳品質之產品，以滿足顧客需求
一般性訓練	建立合規與尊重的職場文化，了解公司重要規範與職場準則，提升同仁對企業責任與職場安全的認知
新進人員訓練	為協助新人快速適應公司與部門、了解工作並具備基本能力所安排的一系列教育訓練
管理領導訓練	培養為主管所設計的教育訓練，目的在於提升帶領團隊、做決策與達成組織目標的管理與領導能力



▼華晶科技 2025 年員工受訓情形

課程類別	課程名稱	年度總學習時數	參與人次
專業技能訓練	AI 在無人機自動飛航與應用、穿戴式腦機介面於智慧醫療應用	1,097	546
工安衛訓練	職安 / 消防課程、勞工安全衛生訓練	1,543	492
品質訓練	品質認知、ISO 13485、製程確校	602	247
一般性訓練	資訊安全教育、道德規範與人權、ESG 與永續發展、職場霸凌防治、職場性騷擾防治	1,077	2,514
新進人員訓練	新人訓練、法律觀念與保密制度	491	118
管理領導訓練	主管績效管理系列課程、效能資源管理 & 管報分析模型	84	63
總計		4,894	3,980



為深植多元、公平、共融的工作環境與強化同仁對企業永續價值的認知，華晶科技為全體同仁規劃了「6 門必修關鍵課程」，涵蓋：職場尊重與霸凌防治、性騷擾防治、ESG 永續經營、誠信經營、資安意識與個資保護。我們致力於透過教育訓練，確保每位同仁都能在平等且受尊重的環境中發揮所長。2025 年度每位同仁平均受訓時數為 11.38 小時。

為確保學習轉化為實質行為，我們採取以下具體作為：

共感學習，精熟內化

透過數位平台，同仁能依個人步調自主導向的學習與練習課後測驗。我們不只是追求分數，更希望每位同仁都能在 100% 掌握核心知識後，將法規轉化為內在價值。

承諾實踐，建立認同

完成課程後，同仁將進行線上自我宣告。這份宣告象徵著對友善職場的共同承諾，讓每個人都能成為職場安全與尊重的守護者。

數位追蹤，共創友善環境

透過數位追蹤確保全員參與，將人權保障與合規治理融入日常營運，讓每位同仁都能在彼此尊重、開放、包容的工作環境中，安心發揮所長。

【焦點報導】

2025 人才升級

人才是企業永續發展的核心動能，2025 年我們積極優化人力資源管理系統，透過數位化工具建構透明、自主且高效的職場環境。

出勤管理透明化

為落實誠信管理並保障同仁權益，本公司於 2025 年 3 月全面更新考勤系統。由過去的人工作業轉向「透明化自主管理」，員工可隨時透過線上系統即時查閱個人出勤情形。不僅得以提升行政流程效率，更能建立勞資間雙向信任的對話基礎。

隨時隨地的學習平台

因應數位轉型與跨領域人才需求，本公司於 2025 年 9 月正式升級線上學習平台，推出多元化「在職進修課程」。

- 自主學習：平台打破時空限制，落實「Anytime, Anywhere」的學習精神，同仁可依據自身職涯規劃與工作節奏，彈性進行進修。
- 核心職能強化：課程涵蓋專業技術、領導管理及最新資安規範，確保人才素養能與國際趨勢接軌，持續提升組織韌性。

強化績效管理體系

為落實公平與激勵精神，本公司於 2025 年完成績效考核制度之重大改變，由傳統的單向考核轉型為「數位化雙向反饋機制」：

- 評估考核：考核流程整合「員工自評」與「主管評分」，確保員工的自我貢獻能被看見，並使評核結果更具全面性。
- 即時反饋：員工可直接透過系統查閱主管給予的評分與具體評語。透過對話，員工能更精確地掌握個人職涯優勢與精進方向，將考核轉化為成長的動力。





績效與職涯發展

華晶科技致力完善職涯發展機制，建構明確的升遷與薪酬制度，並定期實施績效考核作為人力資源管理之依據。員工入職滿 3 個月後，每年進行 2 次績效評估，除評量工作成果外，亦涵蓋職涯規劃與進修需求之回饋。2025 年起，考核制度由單向評核轉型為雙向互動，新增員工自評與主管評級機制，且開放員工查閱主管評分與評語，確保評估過程透明且具建設性。

考核結果作為調薪、晉升、獎酬及職務調整之參考，促進人力資本成長。以晉升為例，公司依據員工績效與年資綜合評估，經主管核定具體貢獻及理由後辦理，有效激勵同仁追求卓越。

2025 年底定期接受績效考核且具有考核結果之員工共計 405 人，占總員工 94 %；到職未滿 3 個月或即將離職者未納入本次績效考核範圍。

安心職場環境

職業安全衛生管理系統

華晶科技秉持預防為先原則，依據《職業安全衛生法》導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，系統性落實職安管理，強化風險控管機制，致力於打造安全無虞的工作環境。該管理系統涵蓋公司所屬廠區與辦公場所，適用對象包含本公司內部工作人員與外包人員，實施範圍覆蓋率達 100%，有效管理職場相關風險，預防職業災害發生，保障全體人員之健康與安全。

依循相關法規規定，華晶科技訂定《職業安全衛生工作守則》與《職業安全衛生管理計畫》，針對重點職安議題劃分六大管理面向，並以 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式品質管理，持續執行危害辨識、風險評估與系統改善工作。各部門亦依法設置職業安全衛生單位與管理人員、配置急救與醫療資源，強化災害預防效能。此外，我們定期執行一般性與專案性內部稽核，透過獨立審視與分析，協助管理階層掌握控制機制之運作狀況，發掘潛在風險與改善空間，作為提升職安管理成效與強化內控體系的重要依據。

▼ 2025 年華晶科技職業安全衛生管理系統涵蓋情形

廠區	員工人數	非員工人數	涵蓋比例	小計
新竹辦公室	159	10	100%	169
臺北辦公室	54	9	100%	63
合計	203	19	100%	232

- 註：1. 表格揭露華晶科技個體之工作者人數，涵蓋臺北辦公室及新竹辦公室，總數為 203 人。
 2. 涵蓋比例計算方式：職安衛系統涵蓋總人數（員工＋非員工人數）／華晶科技個體工作者總人數。
 3. 非員工人數即外包人員，以承攬方式，委請外部廠商提供臨時勞務服務，例如：作業派遣人員、設備修繕、餐飲服務、保全及清潔等服務。

職安防護績效

- 零重大職災：2025 年職業災害為 0 件，實現本公司守護同仁健康與安全的承諾與決心。
- 專業證照 100%：廠內相關職安證照持照有效性維持 100%。

強化預防機制

- 高頻率巡檢：針對廠內相對高風險區域，維持每週一次的高頻率現場巡檢。
- 化學品分級管理 (CCB)：實施化學品分級評估與暴露評估，落實源頭管制（要求 100% 提供 SDS 安全資料表）。
- 廢氣過濾：針對焊接作業產生之錫煙，採用局部排氣及 HEPA 高效過濾系統，定期檢點確保排放合規。

▼ 華晶科技取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統證書



▼華晶科技職安衛六大管理面向

面向	措施
職安衛教育訓練	1. 針對新進同仁及在職員工分別進行新進人員職安訓練與在職員工訓練。 2. 針對職安人員、急救人員或具備職安衛相關證照之專責人員，依據職安法進行該職務之相關教育訓練，包含回／複訓。 3. 針對承攬商及廠內、外包人員（保全／清潔人員），進行執行職務所需之職安訓練。 4. 針對在職同仁定期進行緊急應變消防訓練，訓練內容包含：消防及防災知識概述、消防設備／滅火器操作、逃生動線熟悉、通報及急救等法規規範之作業。本公司每半年舉辦防災演練，2025 年度在 5 月及 11 月進行。
危害鑑別風險評估	1. 依照 ISO 45001 文件（職安衛危害鑑別風險評估管理程序書）執行流程、各部門風險評估人員由取得 ISO 45001 稽核員證書或部門人員來執行；且每 3 年 1 次進行風險評估。 2. 針對工作場所各項作業進行清查，依據環境、設備、物料／化學品及危害特性製作清查表。 3. 針對作業清查表內可能造成之職業傷害或職業病，製作危害鑑別風險評估表來進行危害因子進行辨識與評估。
職安衛內稽檢查	1. 對於同仁反映之職安議題，填寫職安意見表進行職安議題追蹤及缺失改善。 2. 設備新增或變更時，同仁需填寫風險變更申請單，針對變更作業分析可能發生之職安危害。 3. 每年職安內稽人員前往各部門進行查核，並填寫稽核總結表。內部稽核涵蓋公司所有單位、子公司及各項作業控制的設計和實際運作，以確保適當且有效率。根據風險制定稽核計畫，經董事會通過執行，並視需要進行專案稽核或覆核。 4. 2025 年各部門職安稽核項目共 21 項，合格率达 100%。 5. 2025 年度執行職安系統驗證查核，並已於 2025 年 2 月完成系統驗證。
災害事故應變處理	1. 依據職安系統制定意外事故作業規範，發生意外災害事故時遵循流程通報處理，並針對事件進行分析，調查事故原因並檢討改善事項。 2. 2025 年度意外事故調查 0 件，往年均為交通意外事故，職安人員於同仁在職訓練時，針對該事故類型加強宣導，以預防交通事故之危害。
健康管理促進活動	1. 每年舉辦年度健康檢查，本公司無特殊危害作業。 2. 公司依據職安法規聘用臨場醫護，針對年度健檢之問題進行問診或提供醫療建議事項。 3. 依據年度健檢報告進行分析，製作中高齡及高齡者適性工作執行成效統計表，以利臨場醫護進行風險分析與問診。
四大計畫保護辦法	1. 訂立《母性健康保護作業規範》、《異常工作負荷作業規範》、《人因性危害預防計畫作業規範》、《執行職務遭受不法侵害預防作業規範》等，均依據規範執行。 2. 針對四大計畫預防，委託臨場醫生不定期進行教育訓練。 3. 配合年度健檢針對《異常工作負荷作業規範》、《人因性危害預防計畫作業規範》進行問卷調查，後續依調查內容整理高風險名單，列為臨場醫護問診名單追蹤觀察。

職業安全衛生委員會

為保障員工職場安全與健康，華晶科技依據《職業安全衛生管理辦法》設立職業安全衛生委員會，委員共 8 名，包括 1 名職安衛管理人員及 7 名各部門主管、監督與指揮人員。其中勞工代表計 5 名，占比超過三分之一，確保勞工意見充分參與職安衛治理。

職安衛委員會透過 PDCA 循環式品質管理，強化安全衛生管理效能，實踐安全職場目標。委員會每季召開 1 次例行會議。

職安衛教育訓練

華晶科技持續辦理職業安全衛生訓練，對象涵蓋新進人員、在職員工及承攬作業人員，確保所有工作者皆具備必要的安全知能與應變能力，以營造健康且安全的職場環境。新進同仁之職安教育訓練安排於報到當日完成；在職員工則每半年接受 1 次定期訓練，並透過四大計畫之課程有效強化員工安全意識，降低事故發生風險。2025 年共 212 人次參加訓練課程，總訓練時數達 636 小時。

▼華晶科技 2025 年職安通識教育訓練上課情形



▼華晶科技 2025 年度防災演練分別在 5 月（左）和 11 月（右）進行；圖左為滅火器實際操作訓練狀況。



▼華晶科技 2025 年工作者職安衛訓練情形

工作者類別	訓練類別	2024 年度訓練課程	課程時數	參訓人次	參訓總時數
新進員工	一般訓練	新進人員職安訓練	3	71	213
在職員工	一般訓練 ^{註 1}	職安在職訓練	3	51	153
		消防訓練	3	51	153
	四大計畫	《母性健康保護作業規範》 《異常工作負荷作業規範》 《人因性危害預防計畫作業規範》 《執行職務遭受不法侵害預防作業規範》	3	30	90
		勞務承攬商	一般訓練	危害通識 ^{註 2}	3
總計			15	212	636

註：1. 含職安在職訓練及消防訓練，屬通識課程，課程內容包含：急救、CPR、地震、火災、交通安全及用電安全等概述，會後進行逃生、滅火及通報等演練。
2. 危害通識內容包含：環境安全、化學品使用、設備操作等。



職安危害風險控管

華晶科技依據職業災害紀錄、作業環境測定及各項作業程序，由具備專業證照之職安人員進行全面性風險評估與分級管控。經評核結果顯示，目前公司各項作業之危害風險等級均為低風險，我們仍然透過各項改善措施持續降低風險並強化預防機制，同時藉由定期追蹤與人員職能確保，落實系統化管理，以消除潛在危害並將職業安全風險降至最低。

▼華晶科技危害鑑別、分析及改善措施

危害鑑別	危害分析	風險等級	改善措施
機械危害	- 不安全環境或設施：機械未有安全防護機構 - 夾捲、切割、擦傷、感電等	低	- 配戴、更新護具 - 實施教育訓練
化學性危害	- 清潔人員使用清潔劑清潔、噴灑的危害 - 冷卻水塔更換藥劑噴灑的危害	低	
物理性危害	- 重複性作業所產生的危害 - 斜坡走路不慎產生的危害	低	- 縮短工時 - 實施教育訓練 - 定期健康檢查
人因性危害	- 作業姿勢重覆所造成的肌肉骨骼傷病危害 - 搬物品重力或姿勢不對肌肉骨骼傷病危害	低	- 縮短工時 - 實施教育訓練 - 定期健康檢查 - 輪調或暫時變更工作

承攬商職安衛管理辦法

華晶科技依循 ISO 45001《承包商職業安全衛生管理作業規範》，要求所有承攬廠商於進入廠區施作前，須完成《承攬商施工申請單》填報，並提交《承攬商安全衛生管理切結書》及《安全衛生宣導暨危害因素告知確認書》等相關文件。經由協商會議審查通過後，方可進行施工作業。

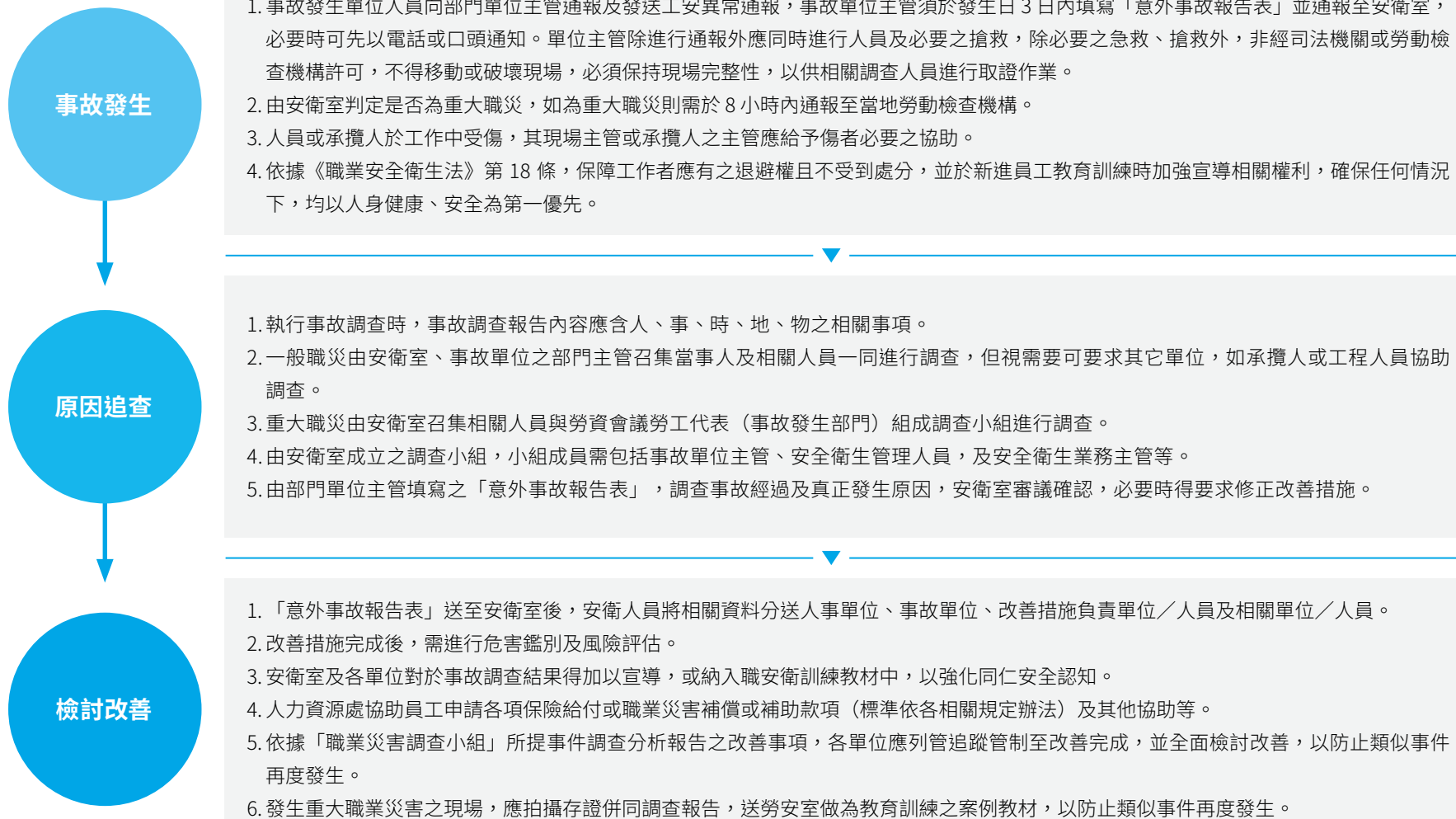
施工期間，職業安全衛生人員將不定期實地查核，確認施工團隊是否依規範執行作業。針對高風險作業，採行事前申請與審核許可機制，以強化預防管理，並利於後續之查核、監督與持續改善，確保施工現場安全。

如承攬廠商在執行過程中累計三次以上違反規定，且未配合改善或導致重大職業災害，華晶科技將視情況進行廠商替換。我們透過嚴謹的審查與管控機制，有效提升承攬作業之安全水準與執行品質。

職業事故應變處理

為能即時針對職安事件進行應變措施，及落實後續的檢討作業，華晶科技依 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之事故調查與通報作業規範進行處理，通報及處理流程如下，以降低再次發生相同職災事件的風險。

▼華晶科技事故調查流程



職業傷害事故統計與分析

華晶科技 2025 年員工總工時為 455,024 小時，報導年度未發生可記錄職業傷害事件；全年亦無嚴重職業傷害件數和因職業傷害造成死亡之事故案件。

針對前年發生的交通意外事件，本公司已依程序完成調查並將其轉化為內部教育訓練案例，以強化同仁風險意識。為延續近兩年 0 事故的優異表現，我們進一步優化安全管理與監督機制，將事故預防納入常態性宣導，持續於新進人員及在職員工之職安教育訓練中強化交通安全觀念，落實職災的主動防禦，展現公司在建構安全文化上的持續進步與承諾。

▼華晶科技近 3 年工作者職業傷害統計

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
工作者類型	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
人數	292	20	243	20	218	19
總經歷工時	583,528	27,336	483,680	43,040	455,024	37,472
可記錄職業傷害件數	2	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害率 (%)	0.68	0	0	0	0	0
傷害類型	交通意外	無	無	無	無	無

註： 1. 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害。
2. 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時×（每月進廠人數×每月工作日數）進行全年度數據概估。
3. 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能，或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害（不包含死亡）。
4. 可記錄職業傷害率（Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR）＝可記錄職業傷害件數（含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數）× 200,000 ÷ 總經歷工時。
5. 200,000 工時的比例指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。
6. 近 3 年員工及非員工工作者皆無發生「嚴重職業傷害」事件，亦無因職業傷害造成死亡之事故案件。



▼華晶科技近 3 年工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	工作者類型	因失能傷害 而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
2023	員工	91	0.68	31.19	0
	非員工	0	0	0	0
2024	員工	0	0	0	0
	非員工	0	0	0	0
2025	員工	0	0	0	0
	非員工	0	0	0	0

註：1. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。

2. 失能傷害頻率（Disabling Frequency Rate, FR）＝失能傷害人次數 × 200,000 ÷ 總經歷工時（計算至小數點後 2 位，不四捨五入）。

3. 失能傷害嚴重率（Disabling Severity Rate, SR）＝失能傷害損失日數 × 200,000 ÷ 總經歷工時（取整數，不四捨五入）。

4. 失能傷害之總合傷害指數（Frequency-Severity Indicator, FSI）＝ $\sqrt{[(FR \times SR) \div 1,000]}$ 。

5. 200,000 工時的比指一年內每 100 名全職工作者的職業傷害數量，根據全職工作者 1 年工作 2,000 小時進行假設。

職場健康服務

職業傷病預防管理

華晶科技廠區作業以辦公室研發與部分簡易組裝流程為主，並無特殊危害作業環境，惟仍重視員工健康風險控管。如有員工或工作場所內之非員工發生身體不適或意外傷害，公司皆即時提供必要之緊急處置與醫療協助，例如對廚房作業人員燙傷提供藥品處理等基本急救措施。並透過持續性的教育訓練與風險溝通，強化員工正確之安全認知與緊急應變能力，以預防不安全行為造成之意外事件。本公司近 3 年員工及非員工工作者皆未發生職業病或嚴重職業災害致死案件，顯示本公司健康與安全管理措施具備良好成效。

此外，華晶科技每年定期辦理員工健康檢查，檢查項目優於《職業安全衛生法》、《勞工健康保護規則》之基本規範，並較法定年齡提前實施，健檢費用由公司全額補助，凡任職滿一年之正式員工皆可參與，惟不包含非員工之工作者。針對年度健檢結果屬中高風險之員工，均由臨場醫護進行後續健康管理，包括安排問診與提供預防保健建議。另定期由臨場醫師主講職業安全四大計畫與健康促進相關課程，並安排消防防災及職業安全訓練，藉以提升工作環境之安全衛生管理成效。

▼華晶科技近 3 年員工一般健檢分級情形（單位：人數）

年度	健檢人數	臨場醫護衛教人數	工作負荷促發疾病風險分級		人因性骨骼傷病危害程度分級		
			低度風險 人數	中、高風險 人數	無危害	疑似 有危害	有危害
2023	182	134	137	37	176	6	0
2024	201	131	131	33	199	2	0
2025	201	24	173	28	195	6	0

華晶科技為降低同仁發生職災事件的風險，透過多元管道實施安全教育及環境安全管理措施，相關措施如下：

環境安全管理

1. 為預防員工騎乘機車進入地下停車場時發生打滑或摔倒之風險，本公司委託專業廠商加設擋泥磚，強化雨天期間之通行安全，降低潛在職業傷害風險。
2. 廠區空調系統之出風口／回風口若積聚大量灰塵，恐對員工呼吸道健康造成不良影響，本公司主動安排專業清潔廠商進行全廠區吸頂送風機及出風口／回風口清潔作業，藉以改善室內空氣品質，提升職場健康環境。

安全教育

1. 每年實施消防及緊急應變演練之教育課程，一旦發生緊急事故時可將人身財產損失降至最低。
2. 委請臨場醫生針對各類文明病、三高、工作壓力等進行健康宣導講座，讓同仁能更了解自身健康狀況。
3. 進廠施工之承攬商須符合本公司承攬商管理措施，如高架作業須使用施工架或自走車、佩戴安全帶及安全帽等安全措施。



健康促進關懷

華晶科技致力營造安全、健康且具支持性的職場環境，積極整合內外部資源，透過多元健康服務與計畫，協助全體工作者在舒適環境中安心工作。2025 年度，公司共舉辦 4 場健康教育講座，主題涵蓋「異常工作負荷容易促發之疾病」、「不法侵害身心疾患」、「人因危害性危害」，及「母性健康保護」，藉由宣導提升員工健康意識與自我照護能力。

▼【廠醫系列講座】異常工作負荷促發疾病預防



▼華晶科技四樓室內花園



在職場環境面，華晶科技持續改善辦公空間，以促進員工身心健康。各樓層辦公區既設大型室內綠植，並於公共區域布置小型盆栽，搭配景觀廠商每季更換植栽，打造綠意盎然的工作氛圍，提升空間舒適度與工作效率。另外，本公司不定期改善辦公場域設施，如設置室內花園、空中景觀區等，並定期維護健身器材，持續強化健康、活力與正向的職場文化。



▼公司實施定期消毒及病媒蚊防治情形

在職場衛生管理方面，華晶科技配合專業消毒廠商定期進行環境清潔與消毒作業，並加強廚房、茶水間及垃圾間之殺菌措施，以防止病媒滋生與細菌傳播；各樓層飲水機每月定期保養並更換濾心，另每季委託第三方檢測水質，確保飲水安全無虞；廠內確實執行垃圾分類制度，每周清運一般生活垃圾及資源回收物，一般生活垃圾儲放間亦請清潔人員每周清掃消毒，確保工作環境皆衛生無虞。



社會關懷共好

公益信託華晶科技慈善基金

華晶科技堅守對社會的承諾，透過「公益信託華晶科技慈善基金」整合集團資源，以實質行動促進社會福祉。我們秉持「取之於社會、用之於社會」的精神，將企業社會責任轉化為具體的社會影響力。以參與各項公益事業、履行企業社會責任為己任，透過實質行動促進社會福祉，彰顯其對社會福利的深刻關懷。

為確保資源發揮最大效益，華晶科技評估公益活動成果之面向如下：

- 契合度：評估專案是否符合公益信託設立宗旨，並審視其與公司永續發展方向 (ESG 目標) 之關聯性。
- 成效追蹤：要求受贈單位提出具體的「執行成果」與「成效指標 (KPI)」，作為年度公益投入的重要參考，並落實後續的效益檢視與績效追蹤。

2025 年，「公益信託華晶科技慈善基金」持續深耕社會服務與科技教育，總計投入逾新台幣 100 萬元於各項公益事業：

捐贈對象 / 項目	投入資源	核心目的與社會效益
台大社會工作室	\$800,000	支持弱勢服務與營運永續：協助工作室提供弱勢族群（單親家庭、街友、家暴受害者等）諮詢、物資、陪伴與輔導課程，並確保組織具備專業人力及穩定空間以持續推動社會創新。
科技教育贈書計畫	\$200,000	縮短教育落差與科技啟蒙：捐贈《我們與機器人的光明未來》專書，旨在拓展偏鄉與在地學子對人工智慧、機器人技術及倫理議題的理解。為落實科技素養的向下扎根，我們鎖定以下學校進行深度合作，促進跨領域思辨能力之培養：
台南後壁高中 165 本 宜蘭南澳高中 170 本 屏東恆春工商 165 本		



華晶科技深知小型社會服務組織面臨資金不穩定的挑戰，我們期望透過每一筆捐款，成為促進社會公平與改變的助力，落實企業公民的終身使命。

捐贈「台大社會工作室」目的：

支持弱勢服務	捐款能協助工作室提供諮詢、物資、課程、陪伴等資源給弱勢族群，如單親家庭、街友、家暴受害者、兒童等。
推動公益專案	工作室常會舉辦社區活動、教育訓練等，捐款可以用於場地、講師費、教材宣傳等經費。
維持營運及永續	社會工作室是小型組織，缺乏穩定資金來源，捐款能幫助他們持續運作、聘請專業人員、租用空間等。
實現社會影響力	希望透過捐款促進社會公平與改變的助力，盡一己之力。

親愛的捐款人：

感謝慷慨捐獻本院社會服務暨急難救助金，您的善行成為一道光，幫助貧苦病人走出了黑暗。也由於您的信任，讓我們在助人的道路上更有力量，114 年度補助超過 4 千萬元，這當中有您的挹注，感謝與我們共同創造善的循環！再次致謝並敬祝

身心安康 吉祥如意

台大醫院社會工作室主任宋賢儀

暨全體同仁敬賀

115 年 1 月 20 日



公協會資格

▼具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	會員資格
1	科學工業園區科學工業同業公會	會員
2	電聲產學技術發展與驗證聯盟	會員
3	國際扶輪社中華民國總會台北市東華扶輪社	會員
4	開放式網路視訊介面論壇	會員
5	台北市醫療器材商業同業公會	會員
6	美國食品藥物管理局	會員

GRI 準則索引表

使用聲明	華晶科技已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

一般揭露

GRI	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
2-1	組織詳細資訊	關於我們	P.18
2-2	組織永續報導中包含的實體	報告邊界與範疇	P.06
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	P.06
2-4	資訊重編	人員流動	P.78
		溫室氣體排放	P.65
2-5	外部保證／確信	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.07
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	永續價值鏈	P.48
2-7	員工	人力分布	P.76
2-8	非員工的工作者	人力分布	P.76

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
2-9	治理結構及組成	治理結構	P.27
2-10	最高治理單位的提名與遴選	董事會組成與遴選	P.29
2-11	最高治理單位的主席	利益迴避	P.31
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	利益迴避	P.31
2-13	衝擊管理的負責人	利益迴避	P.31
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	報告書主要負責單位及品質管理方式	P.07
2-15	利益衝突	利益迴避	P.31
2-16	溝通關鍵重大事件	董事會組成與遴選	P.29
2-17	最高治理單位的群體智識	董事會進修	P.32
2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	P.33
2-19	薪酬政策	董事及經理人之薪酬政策	P.33
2-20	薪酬決定流程	董事及經理人之薪酬政策	P.33
2-21	年度總薪酬比率	因個人隱私涉及機敏資訊因此不公開	
2-22	永續發展策略的聲明	永續承諾及策略	P.35
2-23	政策承諾	政策承諾	P.27
2-24	納入政策承諾	政策承諾	P.27
2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P.40
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信經營	P.37
2-27	法規遵循	法規遵循	P.39
2-28	公協會的會員資格	公協會資格	P.102
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P.12
2-30	團體協約	無成立工會及團體協商，定期開勞資會議	

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	重大主題分析	P.10
		利害關係人議合	P.12
		重大主題鑑別及排序	P.13
3-2	重大主題列表	重大主題鑑別及排序	P.13
		年度重大主題變動情形	P.13
3-3	重大主題管理	詳見各重大主題之管理情形表格	

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
營運績效			
3-3	重大主題管理	Chapter 1 關於我們	P.17
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	P.22
創新研發			
3-3	重大主題管理	Chapter 1 關於我們	P.17
	自訂主題	創新研發	P.21
綠色產品			
3-3	重大主題管理	Chapter 3 供應鏈管理	P.47
	自訂主題	產品責任	P.51
氣候策略			
3-3	重大主題管理	Chapter 4 環境保護	P.61
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候相關風險與機會對財務的影響	P.64
溫室氣體管理			
3-3	重大主題管理	Chapter 4 環境保護	P.61
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.67
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.67
305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P.67

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
人才培育與發展			
3-3	重大主題管理	Chapter 5 社會共融	P.73
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	多元培訓管道	P.84
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	多元培訓管道	P.84
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	績效與職涯發展	P.87
人才吸引與留任			
3-3	重大主題管理	Chapter 5 社會共融	P.73
401-1	新進員工和離職員工	人員流動	P.78
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	福利措施	P.82
401-3	育嬰假	育嬰留停	P.83
員工關係與對話			
3-3	重大主題管理	Chapter 5 社會共融	P.74
	自訂主題	人權及勞工權益保障	P.79
職業安全與健康			
3-3	重大主題管理	Chapter 5 社會共融	P.75
403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	P.88
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職安危害風險控管 職業事故應變處理	P.91 P.93
403-3	職業健康服務	職業傷病預防管理	P.96
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會 職安衛教育訓練	P.90 P.90
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P.90
403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P.98
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全衛生管理系統	P.88
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	P.88
403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P.94
403-10	職業病	職業傷病預防管理	P.96

SASB 準則索引表

硬體產業

主題	會計指標	類別	測量單位	編號	符合狀況
產品安全	說明辨識產品資料安全風險之辦法	分析與討論	不適用	TC-HW-230a.1	不適用
多元員工及包容	(1) 管理階層、(2) 技術人員及 (3) 其他所有員工的性別百分比、 種族百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-330a.1	詳參「企業人力概況」章節
產品生命週期管理	產品中包含 IEC 62474 可申報物質之收益百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.1	不適用
	符合 EPEAT 註冊或同級要求之產品銷售額百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.2	不適用
	符合能源之星 ENERGY STAR® 條件之產品銷售額百分比	定量	百分比 (%)	TC-HW-410a.3	不適用
	生命結束產品重量、回收之電子廢棄物重量、循環利用百分比	定量	公噸 (t) 百分比 (%)	TC-HW-410a.4	無再循環
供應鏈管理	通過 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等審核的一階供應商工廠所 占的百分比 (a) 所有工廠和 (b) 高風險工廠	定量	百分比 (%)	TC-HW-430a.1	不適用
	一階供應商 (1) 與 RBA 驗證稽核流程 (VAP) 或同等的不符合率， 以及 (2) (a) 優先不符合和 (b) 其他不符合的相關矯正措施比率	定量	比率	TC-HW-430a.2	不適用
材料採購	說明與使用關鍵材料相關之管理風險	分析與討論	不適用 n/a	TC-HW-440a.1	不適用
活動指標		類別	測量單位	編號	符合狀況
產品目錄製造之單位數量		定量	數量	TC-HW-000.A	詳參「經濟績效」章節
製造設施面積		定量	平方英尺 (ft ²)	TC-HW-000.B	台灣營運據點無製造設施， 面積為 0 ft ²
來自擁有之設施之產品百分比		定量	百分比 (%)	TC-HW-000.C	台灣營運據點無製造設施， 產品為海外子公司製造再出 貨給客戶，因此為 0%

永續揭露指標

光電業

編號	指標	指標種類	單位	揭露內容
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ) 、百分比 (%)	- 消耗能源總量為 8,752,502 GJ - 外購電力百分比為 100% - 無使用再生能源
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m ³)	- 總取水量為 18.98 千立方公尺 - 總耗水量 18.98 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t) ; 百分比 (%)	2025 年有害廢棄物數量為 0 公噸，無循環再利用
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	百分比 (%) ; 數量	2025 年無發生相關職業災害
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t) ; 百分比 (%)	無再循環
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	產品原物料或貨品遇到塞港之情形，公司將協調供應商之庫存改至別的港口或以空運的方式運送，若為成本上升，則改由價格較低區域或在地採購原物料。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	無
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	數位影像相關應用產品銷售總額新台幣 8,677,345 仟元，佔營業比重 100%

上市上櫃公司氣候相關資訊

▼氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項次	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	已揭露，請參閱本報告書「氣候相關財務揭露」章節
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短、中、長期）	
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	無制定內部碳定價
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	
9	溫室氣體盤查及確信情形	已揭露，請參閱本報告書「氣候相關財務揭露」章節

永續報告書查證聲明書

亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

獨立保證意見聲明書

聲明書編號：000-697/V3-UBNSR

亞瑞仕國際驗證股份有限公司鑑證華晶科技股份有限公司

2025 年度 ESG 永續報告書之獨立保證意見聲明書

亞瑞仕國際驗證股份有限公司（以下簡稱亞瑞仕）與華晶科技股份有限公司為相互獨立的組織，亞瑞仕除了針對企業 2025 年度永續報告書進行評估和鑑證外，與華晶科技股份有限公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關華晶科技股份有限公司之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對鑑證實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，亞瑞仕並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書基於華晶科技股份有限公司提供予亞瑞仕之相關資訊鑑證所作成之結論，因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，亞瑞仕認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份 ESG 永續報告書所載內容或相關事項之任何疑問，將全部由華晶科技股份有限公司回覆。

保證範圍

華晶科技股份有限公司與亞瑞仕協議的保證範圍包括：

1. 整份報告書內容及華晶科技股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）的第 1 應用類型評估華晶科技股份有限公司遵循 AA1000 AP 當責性原則標準（2018）的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊與數據之可信賴度的鑑證。

本聲明書以中文作成並具有英文版以供參考，若中、英文有所出入時，以中文版為準。

2

亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

意見聲明

我們總結華晶科技股份有限公司之永續報告書內容，對於華晶科技股份有限公司的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關 2025 年的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了華晶科技股份有限公司對鑑別及滿足利害關係者期望的努力。

我們的鑑證工作是由一組具有依據 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）鑑證能力之團隊執行，其規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為就華晶科技股份有限公司所提供的足夠證據，表明其依循 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）的報告方法和他們的自我聲明符合全球報告倡議組織標準(GRI Standard)永續性報導準則係屬公允的。

鑑證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於 ESG 政策，進行高階管理層的審查，以確認本報告中聲明書的合適性。
- 與華晶科技股份有限公司管理者討論有關利害關係者參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係者。
- 訪談與永續管理、報告書編制及資訊提供有關的員工。
- 審查有關組織的關鍵性發展。
- 審查有關財務和非財務報告的系統的範圍和成熟度。
- 審查報告中所作宣告的支持性證據。
- 針對組織永續報告書及其相關 AA1000 AP 當責性原則（2018）中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對包容性、重大性、回應性及衝擊性之 AA1000 AP 當責性原則，與全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則、永續會計委員會(SASB)準則及氣候相關財務揭露(TCFD)之詳細審查結果如下：

3

永續報告書查證聲明書

亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

- 包容性

本報告反映了華晶科技股份有限公司正在通過多元化的管道進行利害關係者的參與，如內部和外部的溝通機制以及利害關係者的活動。本報告涵蓋了與華晶科技股份有限公司相關利害關係者關注的議題，公正地報告與揭露環境、社會和治理的資訊。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了華晶科技股份有限公司的包容性議題。

- 重大性

華晶科技股份有限公司公佈永續性議題相關資訊使利害關係者得以對組織的管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告適切地涵蓋了華晶科技股份有限公司的重大性議題。

- 回應性

華晶科技股份有限公司執行來自利害關係者的要求與看法之回應。實行方法包括客戶滿意度調查和眾多的內部和外部利害關係者的溝通機制。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了華晶科技股份有限公司的回應性議題。

- 衝擊性

華晶科技股份有限公司已對其影響之生態系統進行監測、衡量和當責之流程，以呼應此報告書內與管理系統與能力相關的議題內容，並致力於全面且平衡的揭露，如能源項目的申報，及碳盤查的努力。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了華晶科技股份有限公司對衝擊性議題之處理。

GRI 永續性報導準則

華晶科技股份有限公司提供有關符合 GRI 永續性報導準則的自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告中參照 GRI 永續性報導準則之相關指標已被完整揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了華晶科技股份有限公司的永續性發展議題。

SASB 永續會計準則及 TCFD 氣候相關財務揭露

華晶科技股份有限公司提供有關符合 SASB 及 TCFD 的自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告中參照 SASB 準則，揭露對財務有重大性影響的永續面向指標，以及基於 TCFD 揭露氣候變遷的風險與機會，包含完整揭露或部分揭露或未揭露。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了華晶科技股份有限公司的永續性發展議題。

亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

保證等級

依據 AA1000 AS 保證標準 (v3 版本) 我們鑑證本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份永續報告所屬責任，如同意見聲明書中所宣稱，為華晶科技股份有限公司負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係者一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

亞瑞仕為各管理系統領域的專家組成。本鑑證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、AA1000AP、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001 及 ISO 9001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據亞瑞仕公平交易準則執行。

基於保證團隊之鑑證行為，並由

亞瑞仕國際驗證股份有限公司 (中華民國·台灣) 於 2026 年 06 月 11 日簽署發行

簽證

主要鑑證員

王皓宇

執行長

Calvin Chen



AA1000
Licensed Report
000-697/V3-UBNSR